





XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

PRESENTACIÓN

Tema Central: Gestión estratégica de I+D+i para la sostenibilidad mediante un enfoque de liderazgo biopsicosocial.

Objetivo: Validar el impacto del modelo "Arquitectura de la Grandeza" y los protocolos sistémicos en la toma de decisiones estratégicas de directores de proyectos.

Contexto: Unidades de investigación y desarrollo expuestas a entornos de alta incertidumbre, restricciones financieras y una elevada demanda cognitiva y neurofisiológica.



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Planteamiento del Problema

¿Cómo puede la integración de la **coherencia cardíaca** y el **análisis sistémico** redefinir el paradigma del liderazgo en I+D+i, permitiendo que el equilibrio biopsicosocial del directivo se convierta en el motor principal de la sostenibilidad organizacional?.



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Objetivo General

Validar el impacto del modelo de liderazgo biopsicosocial y los protocolos desde la mirada sistémica en la optimización del rendimiento y la toma de decisiones estratégicas de directores en el área de gestión de I+D+i



JULIO 2026



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

objetivos específicos

Los objetivos específicos de la investigación, diseñados para dar cumplimiento al objetivo general del modelo de liderazgo biopsicosocial, son los siguientes:

Estabilización de la claridad cognitiva: aplicar técnicas de modulación respiratoria para estabilizar la variabilidad de la frecuencia cardíaca, promoviendo un estado de coherencia biofísica en los gestores de innovación

Reconfiguración de mapas mentales: utilizar herramientas de programación neurolingüística (pnl) para reconfigurar "virus lingüísticos" limitantes y potenciar la resolución de problemas en entornos inciertos



JULIO 2026



*Funda
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Objetivos Específicos

Resolución de nudos sistémicos: Identificar y resolver lealtades familiares invisibles mediante el análisis transgeneracional, con el fin de restaurar el orden jerárquico y liberar la fuerza ejecutiva del líder en la institución.

Restitución de la coherencia biológica: Descodificar los componentes bioemocionales detrás de las somatizaciones y tensiones físicas crónicas, previniendo así el agotamiento laboral o burnout.

Ejecución de indicadores de sostenibilidad: Establecer hojas de ruta a través del coaching estratégico que traduzcan la estabilidad lograda en indicadores medibles de sostenibilidad para las unidades de I+D+i.



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

fundamentos teórico

Coherencia cardíaca y el "cerebro del corazón": se basa en que el corazón posee un sistema nervioso intrínseco con más de 40,000 neuronas.

El estado de coherencia, logrado mediante emociones como la gratitud, regula las señales enviadas a la corteza prefrontal, optimizando la flexibilidad cognitiva y la autorregulación emocional del líder.

Dimensión cognitiva (PNL): sostiene que las personas operan bajo mapas mentales estructurados por el lenguaje y la neurología.

Al intervenir en las submodalities (imágenes, sonidos, sensaciones), se pueden desprogramar creencias limitantes y patrones de autosabotaje, instaurando estados de excelencia operativa.



*Fundación
Gracie de P.*



JULIO 2026



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Dimensión relacional-sistémica (dinámicas transgeneracionales): Basada en la mirada de Hellinger, plantea que el líder está influenciado por una consciencia grupal familiar.

Las "lealtades invisibles" pueden causar la repetición inconsciente de fracasos o carencias; el enfoque busca reordenar el sistema familiar para liberar la energía hacia el éxito profesional.

Dimensión somática (biodescodificación): Propone que las somatizaciones son respuestas de adaptación biológica ante conflictos emocionales no resueltos.

Al descodificar el sentido biológico del síntoma (como una tensión física), la biología recupera su equilibrio y se libera el potencial vital del líder.

Integración conductual (coaching estratégico): Actúa como el catalizador que traduce la expansión de consciencia en acciones materiales concretas e indicadores medibles, asegurando que el éxito institucional sea ético y sostenible en el tiempo.



*Funda
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Metodología y Protocolo de Intervención

La Metodología y el Protocolo de Intervención aplicados en esta investigación se estructuran de la siguiente manera, basándose en el modelo de liderazgo biopsicosocial:

1. Enfoque y Diseño Metodológico

Enfoque: Cualitativo con alcance descriptivo.

Método: Fenomenológico, lo que permite examinar a profundidad los procesos de transformación de los líderes.

Diseño: Estudio de casos múltiples (tres directivos de centros de tecnología en Venezuela) utilizando mediciones biológicas indirectas como soporte empírico.



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Metodología y Protocolo de Intervención

2. Instrumentos de Recolección

La recolección de información se realiza de forma individualizada bajo el protocolo de la "Sesión Integrativa", empleando:

Cuestionario de indagación bioemocional: Para mapear la relación temporal entre síntomas físicos y episodios de estrés gerencial.

Genograma familiar dinámico: Para identificar "lealtades invisibles" y mandatos de autosabotaje profesional dentro del clan familiar.

Coaching estratégico: Entrevistas de confianza para establecer planes de acción consensuados.



JULIO 2026



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Metodología y Protocolo de Intervención

3. Protocolo de Intervención (Ciclo de 6 semanas)

El acompañamiento se desarrolla en cuatro etapas diferenciadas:

Fase 1: Diagnóstico sistémico: Identificación de nudos transgeneracionales mediante el genograma para reorganizar el orden jerárquico del líder.

Fase 2: Desprogramación cognitiva: Uso de PNL para modificar imágenes mentales estresantes e instalar anclajes de empoderamiento.

Fase 3: Liberación biológica: Abordaje de somatizaciones a través de la biodescodificación para disolver la tensión atrapada en el cuerpo.

Fase 4: Plan de acción consciente: Diseño de hojas de ruta bajo coaching con metas de ejecución obligatoria en las primeras 48 horas post-sesión.



JULIO 2026



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Análisis y Resultados

El Análisis y Resultados de la investigación demuestra la efectividad del modelo "Arquitectura de la Grandeza" a través de la resolución de bloqueos biológicos y operativos en tres casos de estudio:

Análisis de Casos Individuales

Caso A (optimización financiera): Se identificó una lealtad invisible hacia la línea paterna por pérdidas traumáticas de patrimonio.

Tras aplicar coherencia cardíaca y reencuadres de PNL, el director remitió su hipertensión reactiva y logró concretar la aprobación de un fondo internacional de financiamiento en solo cuatro semanas.

Caso B (eficiencia en la delegación): La contractura lumbar crónica de la coordinadora estaba ligada a un conflicto de desvalorización estructural por asumir cargas familiares prematuras.



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Análisis y Resultados

Al descodificar este síntoma e instalar anclajes de seguridad, las dolencias desaparecieron, permitiéndole diseñar una estructura descentralizada que incrementó la productividad del equipo

Caso C (reconfiguración relacional): Se detectó un patrón de exclusión sistémica de la autoridad en su árbol familiar, lo que generaba hostilidad hacia la directiva institucional.

Mediante la visualización para restablecer la jerarquía, el gerente consolidó un patrón fisiológico de calma y logró liderar por consenso la nueva planificación estratégica de innovación



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Resultados

Estabilización psicofisiológica: Los hallazgos evidencian una autorregulación autónoma frente al estrés crónico, permitiendo a los líderes mantener la claridad intelectual necesaria para la alta gerencia.

Desactivación de bloqueos: Se logró la eliminación de "virus lingüísticos" y bloqueos cognitivos heredados que frenaban la excelencia estratégica.

Impacto en la sostenibilidad: La transición hacia un liderazgo consciente mitigó el riesgo de agotamiento crónico (burnout), asegurando la viabilidad de los equipos científicos y tecnológicos a largo plazo.

Ejecución efectiva: La estabilidad biopsicosocial alcanzada se tradujo directamente en la consecución de hitos corporativos y metas materiales en plazos breves tras la intervención.



JULIO 2026



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Conclusiones

Factor crítico de sostenibilidad: El balance biopsicosocial del líder, orquestado específicamente por la autorregulación fisiológica, es un factor crítico para la resiliencia y sostenibilidad de los equipos de I+D+i.

Eficacia de la coherencia cardíaca: La integración de la coherencia cardíaca permite potenciar la toma de decisiones efectivas en entornos de alta incertidumbre, proporcionando la claridad cognitiva necesaria para la alta gerencia.

Origen de los bloqueos operativos: Se concluye que las dificultades en la captación de financiamiento o la resistencia a la jerarquía institucional suelen ser manifestaciones de lealtades familiares invisibles e implicaciones sistémicas transgeneracionales.



*Fundación
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Conclusiones

Sinergia metodológica: La combinación de PNL para desprogramar "virus lingüísticos" y la decodificación biológica de síntomas físicos permite liberar el potencial ejecutivo del líder, transformando tensiones somáticas en recursos para objetivos institucionales.

Prevención del burnout: La transición del líder hacia un rol de "protagonista consciente" de su propia arquitectura psicofisiológica mitiga de forma sostenible el riesgo de agotamiento crónico, asegurando la viabilidad de los centros tecnológicos.



JULIO 2026



*Funda
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Lecciones Aprendidas

El cuerpo como indicador estratégico: Los síntomas físicos (como hipertensión reactiva o contracturas lumbares) no son solo problemas de salud, sino mensajes simbólicos vinculados a conflictos de gestión, como la incapacidad de delegar o el miedo al crecimiento financiero.

Impacto de la historia familiar en la gerencia: El éxito profesional está profundamente ligado al orden jerárquico familiar. Resolver "nudos" en el árbol genealógico, como lealtades de pérdida económica, puede desbloquear resultados materiales inmediatos, como la aprobación de fondos internacionales.

Más allá de lo racional: Los modelos tradicionales de liderazgo que solo se centran en competencias técnicas son insuficientes en entornos complejos. Se requiere un enfoque que incluya las dimensiones cognitivas, relacional-sistémica y somática para una gestión integral.

Rapidez de la ejecución: Una vez que se logra la estabilidad psicofisiológica y se resuelven los nudos sistémicos, el líder puede ejecutar metas corporativas en plazos muy breves (48 horas a 4 semanas), demostrando que la claridad interna acelera los resultados externos.



*Funda
Gracie de P.*



JULIO 2026



*Funda
Gracie de P.*



XIII REUNIÓN INTERNACIONAL

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Reflexiones finales

Trascendencia del modelo tradicional: El liderazgo efectivo en entornos de I+D+i ya no puede limitarse a competencias técnicas o racionales; requiere la preservación del capital psicofisiológico del directivo para enfrentar la alta incertidumbre actual.

El corazón como motor estratégico: La coherencia cardíaca no es solo un estado biológico, sino una herramienta de gestión que garantiza la claridad intelectual y la flexibilidad cognitiva necesarias para la alta gerencia.

La empresa como reflejo del sistema familiar: El éxito organizacional está profundamente vinculado a la resolución de lealtades invisibles y nudos transgeneracionales; cuando el líder ordena su sistema personal, libera su fuerza ejecutiva para el éxito institucional.

Sostenibilidad humana y productividad: La transición hacia un liderazgo consciente permite que el directivo deje de ser una víctima del estrés crónico y se convierta en el protagonista de su propia arquitectura biopsicosocial, mitigando el agotamiento y asegurando la viabilidad de sus equipos científicos.



JULIO 2026