



XXV ANIVERSARIO DE AVEGID-AIGID
 ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO-AVEGID
 ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO-AIGID

Sesiones Híbridas. Presencial en el Auditorium Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV- IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos, Caracas - Venezuela/ Virtual: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID:6861772566

XXV AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO



*Gracie de P. Conversando
 Acrílico / lienzo Año 2006.
 96x65 Maracaibo Estado Zulia*

PROGRAMA

MAR 27 ENE 2026

10:30 am- 04:00 pm

FORO

AVEGID-AIGID XXV AÑOS DE EXPERIENCIAS

TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS

TEMAS:

- GESTION ESTRATEGICAS DE I+D PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE
- INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO TECNOLÓGICO
- INVESTIGADORES EN LA DIÁSPORA

CONVERSATORIO

AVEGID-AIGID 25 AÑOS DE LEGADO Y PROYECCIÓN FUTURA

EXPOSICIÓN PICTÓRICA

PRESENCIAL Y VIRTUAL.

“AMISTAD POR SIEMPRE”
 “Artista Plástico: Gracie de P.”
ASAMBLEA ANUAL

PATROCINANTES



Editora:

Migdalia C. Perozo Bracho.

Comité Editorial:

Migdalia C. Perozo Bracho, Gregorio Morales, Celima Judith Sánchez
Juan Javier Sarell, Aquiles Peña y Lurline Jaimes

Caracas - Venezuela - enero – 2026

I.- AVEGID AIGID.....	04
II. Presentación/Invitación.....	06
III. Junta Directiva de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo - AVEGID.....	07
IV. Junta Directiva de la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo – AIGID.....	07
V. Consejo Consultivo de las Asociaciones Nacional e Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID-AIGID.....	07
VI. Comité Organizador.....	08
VII. Comité Científico.....	08
VIII programa.....	09
IX. Foro: “AVEGID XXV años de experiencias.....	20
X. Conversatorio: AVEGID-AIGID 25 años de legado y proyección futura	28
XI. Ponencias	34
XII. Relatorías.....	53
Registro Fotográfico.....	54

Sobre Nosotros



La Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo, A.C. (AVEGID) es una institución privada sin fines de lucro, creada con el propósito de vincular a personas naturales y jurídicas, para realizar actividades de integración, cooperación, alianzas estratégicas, participación competitiva en acciones de Investigación y Desarrollo.

La Asociación entiende por Gestión de Investigación y Desarrollo, el propiciar y motivar los procesos multidisciplinares, Interinstitucionales y trans-disciplinares, de investigación científica y tecnológica de variada naturaleza; así como la apropiada formación de recursos humanos en investigación y desarrollo.

El Objetivo General de la Asociación es el de promover la Gestión de Investigación y Desarrollo, propiciar la discusión y motivar la participación de sus asociados con sentido de equipo para la integración, cooperación, colaboración, complementación, mediante alianzas estratégicas para el desarrollo socio-económico de la nación y por ende obtener una mejor calidad de vida.

Nuestro Objetivos son:

- a) Promover y motivar el desarrollo de la Gestión de Investigación y Desarrollo.
- b) Propiciar la integración de Programas y Post-grados asociados al área de Gestión de Investigación y Desarrollo, en los cuales administren temáticas de ciencia y tecnología.
- c) Promover la constitución de la Red de Post-grados asociados al Área de Gestión de Investigación y Desarrollo.
- d) Propiciar la posibilidad de adelantar acciones cooperativas entre los actores sociales.

- e) Apoyar, conocer y motivar las actividades conjuntas y el establecimiento de alianzas estratégicas entre los actores sociales.
- f) Motivar el trabajo y proyectos entre las empresas, la sociedad civil, los entes representantes del Estado, los académicos, entre otros.
- g) Propiciar y estimular estudios e investigaciones en aspectos de Gerencia, Científicos-tecnológicos, de Educación, Formación de Recursos Humanos y todos aquellos asociados a estos aspectos; así mismo, coordinar y difundir resultados, unir a los investigadores del área del conocimiento respectivo, dar a conocer al empresariado y a los organismos gubernamentales, los avances con la finalidad de potenciar y dar utilidad a los resultados.
- h) Colaborar con la constitución de redes temáticas, redes tecnológicas u otras que integren la investigación con el sector productivo, entes gubernamentales y comunidades a nivel local, nacional, regional e internacional.
- i) Apoyar la participación en eventos Nacionales e Internacionales.
- j) Apoyar todas aquellas iniciativas, actividades y acciones que permitan el logro del objetivo general de esta Asociación.

Correo electrónico: avegid.aigid@gmail.com

II. PRESENTACIÓN/INVITACIÓN




El XXV ANIVERSARIO DE AVEGID-AIGID, se celebra los días: martes 27 y miércoles 28 de enero del año 2026, en horario de 10:30 AM a 04:30 PM, mediante sesiones híbridas. Virtual Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID: 6861772566 y Presencial: Auditorio Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela (UCV).Caracas.

El Libro de Resúmenes, contiene el Afiche en la portada, en el interior hay aspectos de los Estatutos, constitución, objetivos, propósitos, aspectos de intercambio, promoción, alianzas, experiencias, entre otras, en ambas Asociaciones AVEGID-AIGID, presentados por resúmenes importantes resultados y capacidades de participantes.

El Programa de actividades en los dos días, inicia mediante el saludo de Bienvenida, de la Presidente AVEGID-AIGID, Rector UCV y Presidente APUCV, se presentan a los Panelistas, Expositores, Título de las disertaciones y de la Moderadora y Relatoras. Martes 27 de enero 2026, FORO, sobre: “AVEGID-AIGID XXV AÑOS DE EXPERIENCIAS”, la Exposición Virtual y Presencial: “AMIGOS PARA SIEMPRE” del artista plástico; Gracie de P. la cual se mostrará los dos días de actividades con un compartir. Misa en la Parroquia universitaria. Miércoles 28 de enero 2026, un CONVERSATORIO, sobre: “AVEGID-AIGID: 25 AÑOS DE LEGADO Y PROYECCIÓN FUTURA”. Ambos días, el TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADEMICAS. ASAMBLEA ANUAL. Jueves 29 de enero 2026 Funda Gracie de P. presenta la Exposición presencial “FORTALEZA DE VIDA”., mezzanina Biblioteca UCV.

Agradecemos a los organizadores, colaboradores, panelistas, investigadores expositores, instituciones y amigos, que han participado y apoyado para el logro de la celebración del **XXV Aniversario AVEGID-AIGID**, reiteradamente se ha sentido honrada por tan significativo encuentro entre pares y amigos amantes de la innovación, el intercambio de saberes y experiencias. Gracias.

Cordialmente



Presidente AVEGID-AIGID

III. JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - AVEGID

Presidenta: Dra. Migdalia C. Perozo Bracho

Directores: Dr. Gregorio Morales
Dra. Celima Judith Sánchez
Dra. Josefa Orfila
Dra. Dubraska Rodríguez
Dr. Juan Javier Sarell

IV. JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - AIGID

Presidenta: Dra. Migdalia C. Perozo Bracho (Venezuela)

Directivos: Dr. Manoel Agrasso Neto (Brasil)
Dra. Elsi Jiménez de (República Dominicana)
Dr. Martin Walton (Francia)

V. CONSEJO CONSULTIVO DE LAS ASOCIACIONES NACIONAL E INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AVEGID-AIGID

Consejo Consultivo:

Dra. Graciela Ch. Perozo de Jiménez
Dra. Laura Pérez
Esp. Nancy Peña
Dr. Rafael Gerardo Páez
MSc. Lurline Jaimes
MSc. Amyra Cabrera
Dra. Luisana Rivas
Esp. Marco Estanga
Esp. José Ramirez

VI. COMITÉ ORGANIZADOR

El Comité Organizador para los Talleres de investigación y redes académicas está integrado por los Miembros de la Directiva, algunos Miembros del Consejo Consultivo y colaboradores nacionales e internaciones de AVEGID, bajo la dirección de la Dra. Migdalia C. Perozo Bracho

VII. COMITÉ CIENTÍFICO

El Comité Científico está integrado por notables representantes del sector ciencia-tecnología-educación e innovación, nacionales e internacionales.

	
<p>XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido.</p> <p>Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas.</p> <p>Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: https://us02web.zoom.us/j/6861772566 ID: 6861772566</p> <p>PROGRAMA – 27 de enero de 2026</p>	
FORO – CONVERSATORIO - ASAMBLEA – TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS	
Martes 27 de enero de 2026	
Hora	
	<p>INSTALACIÓN - Bienvenida Dra. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO <i>Presidente de AVEGID-AIGID</i> <i>Profesora Postgrado PGID-FACES-UCV</i></p> 
10:30 AM	<p>PROF. JOSE GREGORIO AFONSO <i>Presidente de IPP-UCV</i></p> 
	<p>Dr. VÍCTOR RAGO ALBUJAR <i>Rector de la Universidad Central de Venezuela</i></p> 
<p>FORO: "AVEGID-AIGID XXV AÑOS DE EXPERIENCIAS". Panelistas:</p>	
10:40 AM	<p>AVEGID/AIGID: QUERER ES PODER Dra. Consuelo Ascanio Rodríguez <i>CEAP-UCV</i></p> 
10:55 AM	<p>EXPERIENCIAS VIVIDAS: CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTO SOSTENIDO Dra. Dalia Plata de Plata <i>Universidad del Zulia</i></p> 
11:10 AM	<p>EL LIDERAZGO DE LA DRA. MIGDALIA PEROZO EN LA AVEGID Y AIGID: UN LEGADO DE INTEGRACIÓN Y AVANCES CIENTÍFICOS Dr. Aquiles Peña <i>RTDG Imprenta - Panamá</i></p> 

	
<p>XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido. Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas. Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: https://us02web.zoom.us/j/6861772566 ID: 6861772566</p>	
PROGRAMA – 27 de enero de 2026	
11:25 AM	<p style="text-align: center;">25 AÑOS DE COMPROMISO ININTERRUMPIDO <i>MSc. Fulvia Nieves</i> <i>Instituto Universitario de Administración y Gerencia IUDAG</i></p> 
11:40 AM	 <p style="text-align: center;">AVEGID-AIGID: UNA SEMBLANZA, 25 AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO <i>Dra. Celima Judith Sánchez</i> <i>Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo</i></p>
11:55 AM	<p style="text-align: center;">ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO. AVEGID. IDEA Y PROPUESTA DE LOGROS <i>Dra. Migdalia Perozo Bracho</i> <i>Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo</i></p> 
12:10 PM	 <p style="text-align: center;">GRACIE DE P. GRACIELA BRACHO DE PEROZO, ACOMPAÑANDO EN LOS 25 AÑOS DE AVEGID-AIGID <i>Econ. Germán Perozo Bracho</i> <i>Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo</i></p>
12:25 PM	<p style="text-align: center;">EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL Y FÍSICA. “AMIGOS PARA SIEMPRE” Artista Plástico: GRACIE DE P. Preguntas - Respuestas - Relatoría</p>
12:45 PM	 <p style="text-align: center;">Moderadora: Dra. Josefa Orfila</p>  <p style="text-align: center;">Relatora: MSc. MERCEDES CERVIÑO</p>
01:00 PM	<p style="text-align: center;">Participación Musical de la CORAL DE LA ASOCIACIÓN DE PROFESORES UCV</p>

			
<p>XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido. Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas. Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: https://us02web.zoom.us/j/6861772566 ID: 6861772566</p>			
PROGRAMA – 27 de enero de 2026			
01:30 PM	<p>INSTALACIÓN TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS Presidente AVEGID-AIGID: Dra. MIGDALIA C. PERDOZ BRACHO</p> 		
<p>TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS TEMÁTICAS: INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO TECNOLÓGICO, INVESTIGADORES EN LA DIÁSPORA</p>			
01:35 PM	<p>APLICACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN (TEP) EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA INTRAHOSPITALARIA <i>Esp. Elsy Liliana Cabella Sequera</i></p>	<p>Maestría en Información y Comunicación para el Desarrollo Universidad Central de Venezuela</p>	
01:50 PM	<p>GERENCIA EN LAS ORGANIZACIONES DEL SIGLO XXI: UNA PERSPECTIVA FILOSÓFICA SOBRE LA INTEGRACIÓN DE LA TECNOLOGÍA 5.0 <i>MSc. Gustavo Valdeblanquez</i> <i>MSc. Danny Reyes</i></p>	<p>GUSTAVO VALDEBLANQUEZ Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín gustavovalde@gmail.com https://orcid.org/0009-0006-2065-8856</p> <p>DANNY REYES Universidad del Zulia reyesmanny@gmail.com https://orcid.org/0009-0006-6688-5333</p>	 
02:05 PM	<p>LA MIGRACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES VENEZOLANOS HACIA REPÚBLICA DOMINICANA Y SU PARTICIPACIÓN EN LA EDUCACIÓN Y LA SOCIEDAD DOMINICANA <i>Dra. Elsi Jiménez</i></p>	<p>https://orcid.org/0000-0001-5616-861X Instituto Tecnológico de Santo Domingo/Universidad Central de Venezuela</p>	
02:20 PM	<p>PROSPECTIVA SISTÉMICA ENERGÉTICA. UN EJE ESTRATÉGICO DE CLÚSTERES Y CADENAS DE SUMINISTROS PRODUCTIVAS <i>Dra. Dubraska Rodríguez De Da Silva</i></p>	<p>Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo dubaskarodriguezdedasi@gmail.com @energiaenruedas. https://orcid.org/0000-0001-7944-9721 +584129544933</p>	

			
<p>XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido. Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas. Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: https://us02web.zoom.us/j/6861772566 ID: 6861772566</p>			
PROGRAMA – 27 de enero de 2026			
02:35 PM	<p>ODS UN MARCO PARA LA TRANSICIÓN ENERGETICA CON UN SISTEMA DE RIEGO FOTOVOLTAICO EN LA COMUNIDAD DE LA CUMACA, PARACOTOS, EDO MIRANDA <i>MSc. Alexis Alexander Barrasa Molina</i> <i>Dr. Luis Angel Ramírez Córdova</i></p>	<p>Dr. ALEXIS ALEXANDER BARRASO MOLINA Universidad Católica Andrés Bello abarroso@ucab.edu.ve +584129888519</p> <p>Dr. LUIS ANGEL RAMÍREZ CÓRDOVA Universidad Católica Andrés Bello Director del Doctorado de Ingeniería</p>	 
02:50 PM	<p>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO E INNOVACIÓN ESTRATÉGICA EN ORGANIZACIONES VENEZOLANAS DEL SIGLO XXI <i>Dra. Dulce María Guerra Rincón</i> <i>Dra. Jacqueline Guillén de Romero</i> <i>Dr. Pedro Luis Bracho-Fuenmayor</i> <i>Maest. Luis Antonio García Castro</i></p>	<p>Dra. JACQUELINE COROMOTO GUILLÉN DE ROMERO Universidad Técnica de Manabí, Portoviejo Ecuador jacque_negu_e@utm.edu.ec</p> <p>DRA. DULCE MARÍA GUERRA RINCÓN Centro de Refuerzo Integral SM, Universidad Rafael Urdaneta duce_mariagr@hotmail.com</p>	 
03:05 PM	<p>PRÁCTICAS SOCIOAMBIENTALES Y ECOPEDAGOGÍA COMO EJES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CIUDADANÍA ECOLÓGICA COMO FORTALECIMIENTO AL DESARROLLO SOSTENIBLE <i>Dra. Jacqueline Guillén de Romero</i> <i>Dra. Dulce María Guerra Rincón</i> <i>Dr. Pedro Luis Bracho-Fuenmayor</i> <i>Maest. Luis Antonio García Castro</i></p>	<p>LUIS ANTONIO GARCÍA CASTRO Universidad Técnica de Manabí, Portoviejo Ecuador lgarcia8991@utm.edu.ec</p> <p>DR. PEDRO LUIS BRACHO FUENMAYOR Universidad Tecnológica Metropolitana, Chile pbracho@utem.cl</p>	 
03:35 PM		<p>Preguntas - Respuestas</p> <p>Moderadora: Dra. JOSEFA ORFILA</p>	
Cierre de Actividades			
04:00 PM	<p>MISA DE ACCION DE GRACIAS XXV ANIVERSARIO AVEGID-AIGID PARROQUIA UNIVERSITARIA</p>		



XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID
Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP
Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas.
Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID: 6861772566

PROGRAMA – 28 de enero de 2026

FORO - CONVERSATORIO - ASAMBLEA – TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS

<i>Hora</i>	Miércoles 28 de enero de 2026	
	INSTALACIÓN CONVERSATORIO Bienvenida Presidenta AVEGID-AIGID. Dra. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO	
10:30 AM		
10:35 AM	EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL Y FÍSICA: “AMIGOS PARA SIEMPRE” Artista Plástico: GRACIE DE P.	
	CONVERSATORIO “AVEGID-AIGID: 25 AÑOS DE LEGADO Y PROYECCIÓN FUTURA”	
10:45 AM		VISIÓN PROSPECTIVA DE AVEGID [2025-2035]: UNA PROPUESTA <i>Dra. Elsi Jiménez</i> <i>Instituto Tecnológico de Santa Domingo/Universidad Central de Venezuela</i>
11:00 AM	ESTUDIO DEL LEGADO Y PROYECCIONES FUTURAS DE AVEGID – AIGID <i>Dr. Manoel Agrassa Neto</i> <i>Universidad Federal de Santa Catarina, Florianópolis</i>	
11:15 AM		AVEGID-AIGID: 25 AÑOS CONSTRUYENDO EL FUTURO DE LA GESTIÓN EN INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN (I+D+I), DESDE HOY. <i>Dra. María Isabel Specht</i> <i>Kairós Soluciones Gerenciales, C.A.</i>
11:30 AM	AVEGID UNA MADRINA MÁGICA DE LA PROSPECTIVA SISTÉMICA ENERGÉTICA <i>Dra. Dubraska Rodríguez de Da Silva</i> <i>Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo</i>	



AIGID



XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID
Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP
Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas.

Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID: 6861772566

PROGRAMA – 28 de enero de 2026

FORO - CONVERSATORIO - ASAMBLEA – TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS

Hora		Miércoles 28 de enero de 2026	
11:45 AM	 	<p>25 AÑOS TEJIENDO REDES PARA LA CIENCIA: TRAYECTORIAS, APRENDIZAJES Y DESAFÍOS DE LA ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (AVEGID)</p> <p><i>Dr. Gregorio Morales</i> <i>MSc. Lurline Jaimes</i></p> <p><i>Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo</i></p>	
12:00 M		<p>INTELIGENCIA ARTIFICIAL: MOTOR GLOBAL PARA LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO</p> <p><i>Dra. Juan Javier Sarell</i> <i>Universidad Central de Venezuela</i></p>	
12:15 PM		<p>Preguntas – Respuestas - Relatoría</p> <p>Moderador: Dra. Josefa Orfila Relatora: Dra. LUISANA RIVAS</p>	
12:35 PM		<p>EXPOSICIÓN PICTÓRICA VIRTUAL Y FÍSICA.</p> <p>“AMIGOS PARA SIEMPRE”</p> <p>Artista Plástico: GRACIE DE P.</p>	
01:00 PM		<p>INSTALACIÓN TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS</p> <p>Presidente AVEGID-AIGID: Dra. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO</p>	



AIGID



XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID
Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP
Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas.

Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID: 6861772566

PROGRAMA – 28 de enero de 2026

FORO - CONVERSATORIO - ASAMBLEA – TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS

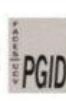
Hora

Miércoles 28 de enero de 2026

TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS

TEMÁTICA: GESTIÓN ESTRATÉGICA DE I+D PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

01:05 PM	MODELOS DE NEGOCIOS EN LA ERA DIGITAL EN CONTEXTO CAPITALISMO SIGLO XXI <i>Dr. Alfredo Avella</i>	alfredavella@gmail.com Universidad Nacional Abierta	
01:20 AM	EL MIEDO. ¿EMOCIÓN HUMANA DE PROTECCIÓN O LIMITACIÓN? <i>MSc. Adriana Bakhas</i> <i>Dra. Sonia Dickson González</i>	ADRIANA M. BAKHOS SLEIMAN +5841.22407308, bakhoscoach@gmail.com SONIA M. DICKSON GONZÁLEZ +5841.22407308, soniamdickson@gmail.com	
01:35 PM	CULTURA DE LA CALIDAD Y NORMALIZACIÓN EN LOS LABORATORIOS DE SALUD DE UNA INSTITUCIÓN DE I + D + I <i>Esp. Evelyn Arias,</i> <i>Dra. Celima Sánchez y</i> <i>Ing. Armando Speranza</i>	EVELYN ARIAS evelynjad73@gmail.com CELIMA JUDITH SÁNCHEZ celimajudith@gmail.com ARMANDO SPERANZA ingamandosperanza@gmail.com	
01:50 PM	MIGRACIÓN DE INVESTIGADORES O FUGA DE TALENTO HUMANO: UNA APROXIMACIÓN TEÓRICA <i>Dra. Dalía Plata de Plata</i> <i>Dra. Luz Maritza Reyes</i>	DRA. DALIA PLATA DE PLATA Universidad delZulia daliaplata79@gmail.com DRA. LUZ MARITZA REYES Universidad delZulia luzmaritzareyes@hotmail.com	



XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID
Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido

Presencial: Auditorium Enrique Fermín Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP
Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas.

Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID: 6861772566

PROGRAMA – 28 de enero de 2026

FORO - CONVERSATORIO - ASAMBLEA – TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS

Miércoles 28 de enero de 2026			
Hora			
02:05 PM	MARCO COGNITIVO DE APRENDIZAJE INTELIGENCIADO <i>Dr. Juan Javier Sarell</i>	Doctorado en Gestión de Investigación y Desarrollo Universidad Central de Venezuela jjsarell@gmail.com +584129777095	
02:20 PM	LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN FUNDACIONES Y ASOCIACIONES CIVILES SIN FINES DE LUCRO IMPLEMENTADORAS DE PROYECTOS HUMANITARIOS Y DE DESARROLLO EN VENEZUELA <i>Lic. Josué Adolfo Gil</i>	Maestría en Información y Comunicación para el Desarrollo Universidad Central de Venezuela josuegil.gj@gmail.com +584243502373	
02:35 PM	FUNCIÓN SOCIAL DEL DEPORTE EN EL MARCO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO <i>Lic. Kimberlyn Duarte</i>	Maestría en Información y Comunicación para el Desarrollo Universidad Central de Venezuela duarteheuman@gmail.com +584241722232	
02:50 PM	LA EDUCOMUNICACIÓN COMO INTERDISCIPLINA TRANSFORMADORA DE VALORES CIUDADANOS <i>Esp. Nabor Ruiz Martínez</i>	Maestría en Comunicación Social Universidad Central de Venezuela nabor.ruiz.martinez@gmail.com +584242076180	
03:05 PM	ODONTOLOGÍA HUMANIZADA. UNA MIRADA A LA EMOCIÓN <i>MSc. Angy Boscán, MSc. Richard Echeto, MSc. Sarai Paredes</i>	ANGY BOSCAN Facultad de Ciencias Administrativas, Universidad Dr. Rafael Belloso Chacín angy.boscan@gmail.com https://orcid.org/0009-0006-6689-5333	
03:20 PM	PROCESOS GERENCIALES DE LOS SERVICIOS ODONTOLÓGICOS <i>MSc. Angy Boscán, MSc. Richard Echeto, MSc. Sarai Paredes</i>	RICHARD ECHETO Facultad de Odontología, Universidad delZulia echetorichard5@gmail.com https://orcid.org/0009-0009-3673-9900 SARAI PAREDES Facultad de Odontología, Universidad delZulia soytodontopediatra@gmail.com https://orcid.org/0009-0000-6976-2984	



AIGID



XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGD y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID
Caracas, 27 y 28 de enero de 2026. Híbrido

Presencial: Auditorium Enrique Fermin Vásquez, Asociación de Profesores APUCV-IPP
Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos – Caracas.

Vínculo enlace sesión virtual, plataforma Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/6861772566> ID: 6861772566

PROGRAMA – 28 de enero de 2026

FORO - CONVERSATORIO - ASAMBLEA – TALLER DE INVESTIGACIÓN y REDES ACADÉMICAS

Hora		Miércoles 28 de enero de 2026	
03:35 PM	REGULACIÓN DEL CONTENIDO EN REDES SOCIALES: MARCOS NORMATIVOS, ACTORES Y DESAFÍOS GLOBALES <i>Dr. Aquiles Peña</i>	<small>ajp.gerencia@gmail.com</small>	
03:50 PM		Preguntas – Respuestas - Relatoría Moderador: Dra. Josefa Orfila	
ASAMBLEA ANUAL			
04:15 PM		Moderadora: Dra. JOSEFA ORFILA	
CLAUSURA			

AIGID



XXV Aniversario de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID
Caracas, 29 de enero de 2025

Presencial: **Mezzanina Biblioteca Central de la Universidad Central de Venezuela UCV**
Ciudad Universitaria de Caracas. Chaguaramos. Distrito Capital-Venezuela

PROGRAMA – 29 de enero de 2025

EXPOSICIÓN PICTÓRICA

<i>Hora</i>	Jueves 29 de enero de 2025
	INSTALACIÓN EXPOSICIÓN PICTÓRICA Bienvenida Presidenta AVEGID-AIGID. Dra. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO
11:00 AM	
11:15 AM	EXPOSICIÓN PICTÓRICA PRESENCIAL: “FORTALEZA DE VIDA” Artista Plástico: GRACIE DE P.

NOTA: El Programa puede ser modificado el mismo día, si se presenta alguna situación de ajuste.
Apoyo Técnico: Dra. Dubraska Rodríguez/Dr. Juan Javier Sarell/Dr. Gregorio Morales/
Dra. Celima Judith Sánchez/ Lic. Iris Gomes.

AIGID

IX. Foro: “AVEGID XXV años de experiencias”

AVEGID/AIGID: Querer es poder
Dra. Consuelo Ascanio Rodríguez
Universidad Central de Venezuela
. ascanio.consuelo@gmail.com

Resumen

Hablar de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo (**AVEGID**) y de la Asociación Internacional de Gestión y Desarrollo (**AIGID**) es hablar del ingenio, de la voluntad, el tesón y la perseverancia de muchas personas, pero sobre todo de la Dra Migdalia Perozo Bracho y sus insignes colaboradores. También es obligatorio hablar de sus antecedentes cuando se creó, dentro del Postgrado en Ciencias Administrativas de la Faces UCV, en 1988, la Especialización en Gerencia de Proyectos de Investigación y Desarrollo, de la cual me honra indicar fui la primera profesora del Área de Metodología de la Investigación. Es hablar de una época donde teníamos sede en el Centro Comercial Cediaz, dentro de la cual se practicaba la diversidad epistemológica y metodológica y la posmodernidad tenía representantes insignes como Rigoberto Lanz. Es hablar de una institución pujante, dialéctica, cambiante, la cual con la práctica de una gerencia enfocada en el logro, en el análisis del entorno para identificar necesidades de formación e investigación y un liderazgo participativo, donde se han llevado a cabo tantas iniciativas académicas y profesionales que constituyen un ejemplo a seguir para todas las instituciones universitarias anquilosadas y refugiadas en la seguridad del mundo pasado.

Palabras Clave: Ingenio, voluntad, compromiso, liderazgo, diagnóstico

Experiencias vividas: Cultura de investigación en la construcción de conocimiento sostenido

Dalia Isbelia Plata De Plata

Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de LUZ

Maracaibo. Venezuela

daliaisbelia@gmail.com

Resumen

En 2012 mis doctorandos me invitaron a participar en Avegid – Aigid, UCV, a celebrarse en la ciudad de San Cristóbal, para llevar una ponencia. Avegid se caracteriza por realizar 2 eventos académicos por año, con la finalidad de compartir conocimiento, hallazgos y experiencias de trabajos de investigación. Es la oportunidad que tienen doctorandos y maestrantes de explicar sus avances de investigación. El objetivo fue analizar las experiencias vividas: cultura de investigación en la construcción de conocimiento sostenido. Esta buena práctica de Avegid, va moldeando la actuación de los investigadores para mostrar sus productos académico-científicos. Destacando que, los trabajos han sido sometidos a arbitraje, permitiendo la realización de un libro con los productos presentados por la comunidad de investigadores. Avegid, conjuga la academia con el arte como sucede con la expresión artística de Gracie de P. la cual, engalana todos nuestros encuentros académico-científicos. En este punto vale preguntarse, ¿Qué hacer para el futuro? Se puede hacer mucho. Desde ajustarse a los cambios, asumir estrategias para seguir construyendo y compartiendo el conocimiento. Tomar en cuenta los Objetivos del desarrollo sostenible ODS, ganar investigadores que se inserten y fortalezcan nuestra cultura Avegid. Debo concluir, expresando mi agradecimiento a la Dra. Migdalia Perozo, como lideresa de esta asociación, junto a su extraordinario equipo, porque hacen posible compartir virtual y en físico a escala nacional e internacional, la comunidad de investigadores que bordan con hilos de oro, los saberes generados en campus universitario.

Palabras clave: Experiencias vividas, cultura de investigación, construcción de conocimiento.

**GRACIE De P. Graciela Bracho De Perozo,
Acompañando en los 25 años de AVEGID-AIGID
German T. Perozo Bracho**

Fundación Gracie de P. fundagracedep@gmail.com
german16zulia@gmail.com

Resumen

La Artista Plástico y Escultora Graciela de Perozo ha participado con sus obras durante todos los eventos nacionales e internacionales de los 25 años de existencia, desde los inicios de AVEGID y AIGID. Tanto su colaboración en vida y luego la Fundación Cultural Gracie de P, sigue participando en las diversas actividades de AVEGID-AIGID.

La artista plástico Graciela de Perozo, nació en Maracaibo, fue Profesora de la Escuela Normal Alejandro Fuenmayor, la Escuela de Artes Plásticas Neptalí Rincón y varios Liceos de Maracaibo.

Su obra artística consta de Pinturas, Grabados y Esculturas: pinturas al óleo, acrílicos, colash, collage, carboncillo, acuarelas. Grabados. Tallas. Móviles. Esculturas moldeadas en arcilla, yeso, madera, hierro, papel.

La obra artística de Graciela de Perozo, ha sido expuesta en diferentes galerías nacionales e internacionales, como el Museo de Arte Contemporáneo de Caracas y el de Maracaibo, la Galería Nacional de Arte, Universidades y Museos en los Estados de Nueva Esparta, Táchira, Mérida, Zulia, Sucre, casi todos los Estados de Venezuela.

Su obra ha estado presente en todo evento nacional e internacional de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo y la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo, AVEGID-AIGID. Para la Fundación Gracie de P., es un mandato, tener como objetivo continuar con la difusión y la presencia de su obra.

Palabras Clave: GraciedeP, artista plástico, obras, presencia, colaboración

25 años de compromiso ininterrumpido

Fulvia nieves

Directora Instituto Universitario de Administración y
Gerencia

Resumen

Abordar como panelista, investigadora jubilada de la UCV y fundadora de AVEGID, la trayectoria la Asociación vinculada directamente con la gestión de proyectos y la administración de la investigación en nuestra *Alma Máter* y en el contexto nacional, con referencia internacional, es un reto valioso. Reconocimiento especial a la constancia de AVEGID en mantener una agenda de actividades anuales ininterrumpidas durante 25 años en el contexto venezolano, lo cual, en sí mismo, un logro monumental. La realización de sus Asambleas Nacionales y, en particular, sus Congresos Internacionales, año tras año, es la prueba fehaciente de su compromiso inquebrantable con la promoción de la gestión de la investigación y desarrollo de la mano con la formación de talento humano a nivel de postgrado. Las publicaciones arbitradas que resultan de estos eventos son el legado tangible de esta labor, creando una memoria académica que documenta la evolución de la investigación y su gestión en Venezuela. El rol de AVEGID, especialmente para una institución líder como la UCV, es estratégico y multifacético, con un impacto que trasciende lo nacional. Abordar en el presente Foro la experiencia que he tenido en la vinculación con AVEGI es enriquecedora, se menciona en particular una de las Reuniones Internacionales de Gestión de Investigación y Desarrollo de AVEGID, específicamente la **VI Reunión Internacional** que se celebró en **Medellín, Antioquia, Colombia** en el año 2012, junto con la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo (AIGID) cuyo tema central de este congreso fue: **“Innovación y Redes Académicas – Redes Sociales, su enfoque** fue particularmente visionario, pues se centró en la **Gestión del Conocimiento** y el impacto que las plataformas de interconexión estaban empezando a tener en la dinámica académica y social.

AVEGID-AIGID: Una semblanza, 25 años apoyando la investigación y desarrollo

Celima Judith Sánchez

Universidad Central de Venezuela

sanchezcelimajudith@gmail.com

Resumen

El objetivo de esta presentación es dar a conocer de manera sistematizada una semblanza de AVEGID-AIGID, desde su fundación en el seno de nuestra máxima casa de estudio la Universidad Central de Venezuela, cómo ha sido su aporte en la gestión de la investigación y desarrollo no solo a nivel nacional sino a nivel internacional; para poder lograr esta semblanza fue necesario contar con una primera etapa como fue el diseño, las fases documentación, selección de informante y planeación, la segunda fase, considerada como la operativa, descriptiva, cualitativa de campo, cuantitativa documental, exploratoria y retrospectiva y una tercera fase que consistió con el análisis e interpretación de todos y cada uno de los años, en que de manera consecutiva se ha contado con brazo de apoyo en la investigación y desarrollo; logrando resultados positivos tales como han sido los entornos de acción dentro de sus actividades que son desarrolladas dos veces por año, además del logro sobre la vinculación entre personas naturales y jurídicas, propiciando así la motivación de los procesos de integración multidisciplinarios, Interinstitucionales, transdisciplinarios, de investigación científica y tecnológica de variada naturaleza, con cooperación, alianzas estratégicas, participación competitiva en acciones de Investigación y Desarrollo. Igualmente podemos señalar las acciones para propiciar la formación de recursos humanos en investigación y desarrollo, uno de los pilares de AVEGID-AIGID, sirviendo de apoyo y plataforma a los investigadores, entendiendo como reflexión que el desarrollo científico, tecnológico y de innovación influye de forma cada vez más decisiva en la transformación social, política, económica e institucional de un país y la forma como se desarrollan las tareas de innovación, creatividad y emprendimiento dentro de sus espacios, concediendo así una fuente de desarrollo inmensurable, caracterizada por procesos recíprocos.

Palabras Clave: Investigación, Desarrollo; Gestión, Recurso Humanos, Alianzas Estratégicas, Cooperación

El liderazgo de la Dra. Migdalia Perozo en la AVEGID y AIGID: Un legado de integración y avances científicos Aguiles peña

RTDG Imprenta - Panamá

Resumen

La Dra. Migdalia C. Perozo Bracho, egresada de la Universidad de la Sorbona (París), fundó y preside de la **Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo (AVEGID)** y la **Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo (AIGID)**, ambas con sede en la Universidad Central de Venezuela (UCV). Desde 2002, bajo su liderazgo, estas organizaciones han mantenido una trayectoria ininterrumpida de eventos bianuales —Reuniones Nacionales (años impares) e Internacionales (años pares)—, alternadas con aniversarios, adaptándose a modalidades híbridas desde 2018 y virtuales durante la pandemia de COVID-19. Con alcance nacional e internacional, AVEGID-AIGID promueve la gestión de la I+D mediante cuatro pilares estratégicos: **Promoción de la investigación** con arbitraje doble ciego y publicaciones con ISBN; **Vinculación interinstitucional** y alianzas estratégicas; **Formación de capital humano** en postgrados de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI); **Influencia social**, abordando temáticas transformadoras como el vínculo I+D-actores sociales, la transición a sociedades generadoras de conocimiento, los sistemas nacionales de CTI, la visión de país en innovación, la gestión post-COVID y la humanización de la inteligencia artificial.

Este modelo de integración multidisciplinaria y transdisciplinaria, resiliente ante desafíos logísticos y financieros, donde la Dra. Perozo fomenta la participación activa de todos los actores (investigadores, estudiantes, comunidades y tomadores de decisión), posiciona a AVEGID-AIGID como un ecosistema recíproco de desarrollo científico sostenible que no solo impulsa la soberanía tecnológica y la transformación social de Venezuela y América Latina, sino que sirve como paradigma replicable para redes de I+D en entornos desafiantes, promoviendo una ciencia inclusiva y socialmente relevante.

**Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y
Desarrollo. AVEGID. Idea y propuesta de logros**

DRA. Migdalia C. Perozo Bracho

Universidad Central de Venezuela UCV

Email: migdaliaperozob@gmail.com

Resumen

A 25 años de lograr la formalización de la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo AVEGID, se transmite la satisfacción de haber mantenido de manera sostenible la presencia y cumplimiento de los objetivos, que se promovieron y maduraron durante los años 1999 y 2000, mediante la ampliación de la idea inicial y propuesta, presentada nacionalmente en Venezuela, por la Dra. Migdalia C. Perozo Bracho, para dar oportunidades a los investigadores interesados e instituciones que coadyuvarían para integrarse mundialmente. Con la aprobación y registro del Acta Constitutiva y Estatutos de AVEGID en 2001 y la sumatoria de esfuerzos se promovió la creación de la Asociación Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo AIGID, soportada con el abrigo del Postgrado en Gestión de Investigación y Desarrollo PGID, materializando en mayo 2002, mediante la celebración del Taller de Investigación y Proyectos, del 16 al 18, continuando del 19 al 21 y la I Reunión Nacional e Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo.

El estado del arte de las actividades sostenidas aprecia los aportes, sociales, científicos, tecnológicos, de innovación, educación, la digitalización, la libertad, las experiencias, competencias, capacidades, alianzas, estrategias, las normativas, derechos, los valores y la ética, entre otros, lo que se entiende hoy día como ciencia abierta. Se ha servido de plataforma a investigadores de trayectoria, pero de igual manera para quienes son noveles o bien, quienes no tienen grandes oportunidades para el cumplimiento de uno de los objetivos de brindar la posibilidad al exponer concepción personal o colectiva, en constante optimismo y en positivo. La propuesta e idea, continua con logros constantes, en el servicio que brinda.

Palabras Clave: Idea. Propuesta. Logros. Valores. Estado del Arte. Formalización. Educación. Competencias. Capacidades Tecnología. Libertad. Sociedad.

X. Conversatorio: “AVEGID-AIGID 25 años de legado y proyección futura”

Visión prospectiva de AVEGID (2025–2035): Una propuesta

Elsi Jiménez

orcid.org/0000-0001-5616-861X

Instituto Tecnológico de Santo Domingo/Universidad Central de Venezuela

Resumen

Para el período 2025–2035, AVEGID puede posicionarse como un hub iberoamericano de innovación, formación y consultoría especializada en gestión de la información, gestión documental, inteligencia organizacional, preservación digital e inteligencia artificial aplicada. La visión se orienta a convertir a la asociación en un referente regional que articule comunidades profesionales, proyectos de investigación aplicada y servicios de alto valor, combinando sostenibilidad financiera con impacto social. AVEGID 2025–2030 puede crecer en cuatro dimensiones clave: académica, institucional, innovación y comercial.

En su conjunto, las cuatro dimensiones agrupan veinte objetivos estratégicos acompañados de indicadores específicos (KPIs), metas cuantificadas y mecanismos de seguimiento mediante fórmulas automáticas de progreso y semáforos visuales. LA creación de comités operativos contribuye con las iniciativas en ejecución y las oportunidades de expansión institucional. En el plano académico, AVEGID puede diseñar certificaciones profesionales. Estas acciones posicionan a la asociación como referente formativo en Iberoamérica y fortalecen la profesionalización de la comunidad de influencia. La dimensión comercial establece las bases para la sostenibilidad financiera mediante consultorías especializadas, membresías institucionales, servicios de gestión de Investigación y desarrollo de valor. Su desempeño será determinante para garantizar la autonomía económica y expandir la capacidad operativa. La dimensión de innovación impulsa la creación del Observatorio Iberoamericano de Gestión del Conocimiento y Datos, el desarrollo del Modelo AVEGID con la incorporación de herramientas de inteligencia artificial en procesos organizativos, elementos clave para mantener liderazgo en un entorno informacional dinámico.

Estudio del legado y proyecciones futuras de AVEGID – AIGID

Manoel Agrasso Neto

Profesor Doctor de la Universidad Federal de Santa
Catarina Florianópolis Brasil

Resumen

El legado es la herencia dejada por las generaciones anteriores, comprendiendo valores, tradiciones y contribuciones que impactan en la identidad cultural. Y va más allá de los bienes materiales, abarcando también la transmisión de conocimiento y principios, impactando el tiempo actual e influyendo en el futuro. Sería una marca que cada persona o comunidad deja para las generaciones futuras, componiendo una conexión esencial entre diferentes momentos. En el núcleo del concepto de legado está la idea de “herencia”. Esta idea va más allá del simple legado material, llegando hasta la transmisión de valores, conocimientos y tradiciones a través de las generaciones. La herencia sería la palanca que genera impulso para la continuidad de una cultura, esbozando el camino del futuro. Las proyecciones futuras se refieren a previsiones o estimaciones sobre eventos, tendencias o comportamientos que pueden ocurrir en un período determinado. En el contexto de negocios y economía, estas proyecciones son fundamentales para la toma de decisiones estratégicas, permitiendo que empresas e inversores se preparen para diferentes escenarios. El análisis de datos históricos, junto con modelos estadísticos y herramientas de previsión, desempeña un papel crucial en la elaboración de estas proyecciones. En este contexto, este estudio busca, mediante investigación bibliográfica exploratoria, identificar el legado y las proyecciones futuras de las asociaciones AVEGID - AIGID.

AVEGID-AIGID: 25 AÑOS construyendo el futuro de la gestión en investigación, desarrollo e innovación (I+D+I), desde hoy

María Isabel Specht

Kairos Soluciones Gerenciales, C.A. / Venezuela

presidencia@kairosoluciones.com

Resumen

Durante un cuarto de siglo, la Asociación Venezolana e Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo (AVEGID-AIGID) ha sido un faro de excelencia y un espacio de encuentro para profesionales dedicados a fortalecer las capacidades en el mundo de la I+D+i. En este trabajo se presenta cómo se promueve una cultura organizacional alineada con la estrategia, el fomento de la calidad y la gestión efectiva del conocimiento, que son principios esenciales para transformar las ideas de I+D+i en impacto tangible y sostenible, afrontando desafíos comunes que van desde la resistencia al cambio hasta la integración de talento multidisciplinario, con un enfoque en la mejora continua y la adaptación a contextos dinámicos y retos venezolanos como el VICA2. Esta investigación se ha hecho utilizando el marco normativo venezolano establecido en el *Manual de Caracas* (ONCTI, 2023), ISO 1010:2022 e ISO 56002:2019. Mediante AVEGID-AIGID se facilita el intercambio de las lecciones aprendidas captadas en los casos de estudio considerados, los cuales tributan en el fortalecimiento de las referencias en el ecosistema científico-tecnológico. El trabajo se expone para celebrar los 25 años de estas asociaciones que es honrar una trayectoria de logros y para renovar el compromiso de fortalecer la hoja de ruta que proyecta hacia nuevos horizontes las actividades de I+D+i en Venezuela y el mundo en forma sostenible.

Palabras clave: cultura organizacional; Investigación-Desarrollo-Innovación, diagnóstico cultural.

**AVEGID una madrina mágica de la prospectiva
sistémica energética**

Dubraska rodíguez de da silva
dubraskarodriguezdedasilva@gmail.com
(0000-0001-7944-9721)

Resumen

En estos 25 años de desarrollo e investigación en Venezuela, la **Asociación Venezolana de Investigación y Desarrollo (AVEGID)** ha sido auténticamente crucial en catalizar el conocimiento que impulsa el desarrollo socioeconómico en un contexto de incertidumbre global. La necesidad de que el contexto **venezolano** adopte la **integración productiva** como su principal estrategia de crecimiento, permite argumentar que la sinergia entre estos modelos y la presencia de AVEGID, presenta para las empresas desafíos, con el acceso a formas compartidas del **conocimiento de mercado** e **I+D**, lo que facilita la **innovación abierta** y la creación de una ventaja competitiva colectiva. La clave es y siempre será el **liderazgo resuelto-escalable** que hace evolucionar la segmentación en interconexión. Este esfuerzo se ha enmarcado desde la **prospectiva sistémica energética**, a quién AVEGID, abrió sus puertas y se ha tornado, una herramienta crucial que permite a los investigadores, anticiparse a los escenarios complejos (geopolíticos y tecnológicos) de la transición energética. Al integrar esta visión, los investigadores han podido aplicar la prospectiva, desde la eficiencia y autogeneración de la I+D+i, asegurando la **resiliencia de la incertidumbre energética como un factor de sostenibilidad y costo-competitividad** para todo el ecosistema productivo nacional, contribuyendo a la estabilidad global.

**25 años tejiendo redes para la ciencia: Trayectorias,
aprendizajes y desafíos de la Asociación Venezolana de
Gestión de Investigación y Desarrollo (AVGID)
Dr. Gregorio E. Morales y Lurlinejc@gmail.com
gemoralesg@gmail.com**

Resumen

La Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo (AVEGID) cumple 25 años de labor ininterrumpida como plataforma articuladora de saberes, actores e iniciativas orientadas al fortalecimiento de la investigación científica en Venezuela. Este trabajo conmemorativo nos permite reflexionar el principal objetivo de esta investigación, la cual está enmarcada en presentar una sistematización crítica de su trayectoria de sus 25 años entre 2000 y 2025 expuestas en cada una de las reuniones anuales tanto a nivel nacional como internacional, destacando los principales hitos en formación, gestión editorial, ética científica, innovación institucional y vinculación intersectorial. A partir del análisis de sus líneas de acción, se identifican patrones de continuidad, rupturas y adaptaciones frente a los desafíos del contexto nacional e internacional. El balance incluye logros en la promoción de la ciencia abierta, la pluralidad epistémica y la construcción de comunidades de práctica, así como retos pendientes en sostenibilidad, relevo generacional y apropiación institucional. Esta reflexión busca aportar insumos para el diseño de estrategias colaborativas que consoliden a la AVEGID como un referente en la transformación de la cultura científica venezolana, desde una perspectiva crítica, inclusiva y comprometida con el desarrollo del país.

Palabras clave: Divulgación Científica, AVEGID, AIGID, Retrospectiva, Producción Científica.

Inteligencia artificial: Motor global para la investigación y desarrollo

Juan Javier Sarell Galarraga

Facultad de Ciencias, Universidad Central de Venezuela

<https://orcid.org/0000-0002-5685-0165>

jjsarell@gmail.com

Resumen

La inteligencia artificial (IA) se ha convertido en un motor esencial para la investigación y el desarrollo en el mundo contemporáneo. Desde mi experiencia en la gestión de I+D y en la Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo (AVEGID), reconozco que la IA no solo representa una herramienta tecnológica, sino un verdadero catalizador de innovación, capaz de transformar la manera en que concebimos el conocimiento y lo aplicamos en distintos sectores. Hoy, la IA permite acelerar la validación de hipótesis, optimizar procesos de análisis de datos y abrir nuevas posibilidades en áreas críticas como la salud, la energía, la educación y la gestión pública. Además, facilita la creación de ecosistemas de aprendizaje inmersivo y colaborativo, donde investigadores de diferentes disciplinas y países pueden trabajar de manera conjunta, potenciando la transdisciplinariedad y la cooperación internacional. Sin embargo, esta revolución tecnológica exige que su aplicación esté guiada por principios éticos, sostenibles y socialmente responsables, evitando que la velocidad del cambio supere la capacidad de reflexión crítica. La proyección futura de AVEGID y AIGID se vincula directamente con la capacidad de integrar la inteligencia artificial como herramienta estratégica para democratizar el acceso al conocimiento, impulsar la innovación responsable y consolidar un legado que trascienda fronteras. Mi compromiso es seguir promoviendo una visión donde la IA se articule con la ética y la gerencia postconvencional, asegurando que la investigación y el desarrollo respondan a las necesidades humanas y sociales del siglo XXI.

Palabras clave: Inteligencia Artificial, Investigación, Desarrollo, Innovación, Ética

**Aplicación de las tecnologías de empoderamiento y
participación (tep) en la vigilancia epidemiológica
intrahospitalaria**

Esp. Elsy liliana cabello sequera
cabellosequerae@gmail.com

Resumen

El Comité de infecciones de todo centro hospitalario, debe contar con un efectivo sistema de vigilancia epidemiológica, provisto de sistemas de información capaces de generar, compilar, analizar y comunicar datos, que serán utilizados para la prevención temprana de posibles brotes epidemiológicos, planeación de acciones de control, promoción de investigaciones, análisis de tendencias en la salud, así como su difusión a la población en general (Sánchez Belmont, 2020). En tal sentido, el uso de las Tecnologías de Empoderamiento y Participación (TEP) pueden ser una valiosa herramienta para agilizar los procesos de recopilación de datos, interacción con todos los servicios involucrados, e implementación de respuestas oportunas por parte del comité de infecciones ante brotes de enfermedades, involucrando activamente a todo el personal de salud. Sin embargo, su aplicación plantea ciertos desafíos, y su implementación exitosa requiere de una estrategia integral que involucre a todo el equipo de salud y a las autoridades hospitalarias para garantizar un uso efectivo y equitativo de las tecnologías disponibles.

Palabras clave: Vigilancia epidemiológica, Tecnologías de Empoderamiento y Participación (TEP)

Gerencia en las organizaciones del siglo xxi: una perspectiva filosófica sobre la integración de la tecnología 5.0

Valdeblanquez Gustavo¹, Reyes Danny²

Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín / gustavovalde@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0006-2065-8856>

Universidad del Zulia

reyesmdanny@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0006-6688-5333>

Resumen

Poco menos de una década después de la aparición de la Industria 4.0 en el mundo, el nuevo paradigma 5.0 está ganando terreno, lo cual refleja simultáneamente en la definición de una sociedad inteligente. De hecho, estamos asistiendo a una transición innovadora que define el ritmo del cambio tecnológico, pero también el económico como social. Desde este ámbito, este artículo buscó explorar la gerencia de las organizaciones del siglo XXI en relación con la filosofía y la tecnología 5.0. Para ello, se desarrolló una investigación cualitativa con un diseño documental- bibliográfico. Según los resultados el reto mayor de la Industria 5.0 consistirá en promover la formación de este liderazgo efectivo, para una gestión laboral humanizada la cual conducirá tanto a la gerencia como a sus colaboradores a su consolidación sostenible, como base para elevar la calidad de vida y fortalecer las relaciones humanas armónicas, adaptadas a este nuevo esquema social, derivado de la incorporación de los recursos tecnológicos y de información para consolidar ambientes inteligentes en las organizaciones. Se concluye el hombre desde sus inicios ha creado varios instrumentos para su subsistencia, estos a medida de su evolución se han ido perfeccionando a tal punto de crear sistemas complejos, donde se ha terminado reemplazando la misma participación humana. Es evidente el crecimiento de la tecnología 5.0 ha dado lugar a la conformación de un escenario digital en donde el internet se convierte en la puerta virtual tanto de acceso al conocimiento, a la información como a la totalidad del mundo.

Palabras clave: Gerencia, organizaciones, tecnología 5.0, innovación, filosofía.

La migración de profesores e investigadores venezolanos
hacia república dominicana y su participación en la
educación y la sociedad dominicana

Elsi Jiménez

orcid.org/0000-0001-5616-861X

Instituto Tecnológico de Santo Domingo/Universidad
Central de Venezuela

Resumen

Introducción: La migración venezolana hacia República Dominicana ha crecido significativamente durante la última década, incorporando un número relevante de profesionales altamente calificados, incluidos profesores e investigadores. Sin embargo, no existen datos públicos que cuantifiquen cuántos de ellos ejercen la docencia universitaria o desempeñan cargos de autoridad académica en el país. **Métodos:** Se realizó un análisis documental-cualitativo basado en informes institucionales de oficinas de migración, notas de prensa verificadas y literatura académica sobre migración calificada en el Caribe. Se revisaron políticas migratorias, mecanismos de reconocimiento profesional y estudios sobre el perfil educativo de la población venezolana migrante. **Resultados:** La evidencia confirma que más del 50 % de los migrantes venezolanos residentes en República Dominicana poseen educación universitaria, y un porcentaje significativo tiene formación de posgrado. Aunque algunos se han incorporado como docentes en universidades privadas y públicas, la ausencia de datos oficiales impide establecer cifras exactas. Se identifican contribuciones en áreas como docencia especializada, enseñanza bilingüe, fortalecimiento de programas de posgrado y participación en centros de investigación. Paralelamente, se registran barreras estructurales: homologación lenta de títulos, precariedad contractual y falta de mecanismos institucionales de integración del talento extranjero. **Discusión/Conclusiones:** La llegada de académicos venezolanos constituye una oportunidad estratégica para diversificar y fortalecer la educación superior dominicana. Su aporte se refleja en la docencia, innovación pedagógica y transferencia de conocimientos. Sin embargo, su impacto está limitado por la ausencia de políticas públicas orientadas a la integración plena del talento calificado migrante. Se recomienda crear un sistema nacional de registro de docentes extranjeros, agilizar procesos de validación profesional y promover redes de investigación binacionales para aprovechar plenamente el potencial académico venezolano en República Dominicana.

Palabras clave: Migración calificada; Profesores venezolanos; Consorcio doctorado en Ciencias de la Educación; Inserción laboral académica-República Dominicana; Diáspora venezolana.

Prospectiva sistémica energética. Un eje estratégico de clústeres y cadenas de suministros productivas

Dubraska Rodríguez De Da Silva

dubraskarodriguezdedasilva@gmail.com.

0000-0001-7944-9721

Resumen

Descubrir el eje estratégico de clústeres y cadenas productivas (y de suministros), es anticiparse a la acción a partir de la integración productiva, para el crecimiento de las Pequeñas y Medianas Empresas (PyMEs), sectorizando sus beneficios en los siguientes ejes desde, primero, la investigación, que facilita el acceso compartido a información de mercado, tendencias y conocimiento especializado, permitiendo identificar nichos y realizar vigilancia tecnológica en concordancia con centros académicos. Segundo, el desarrollo, la colaboración permite compartir costos y riesgos en la creación de nuevos productos o procesos, optimizando eslabones como logística para lograr economías de escala y aprovechar capacidades complementarias para abordar proyectos complejos. Finalmente, a través de la integración, se activa el motor de la innovación abierta, en un ambiente de alta confianza para la mejora continua, el acceso a mercados globales y nuevas tecnologías, actualmente, es lo que impulsa modelos de negocio compartidos. Esta visión se complementa con la prospectiva sistémica energética, que permite al clúster y a las cadenas, visualizar escenarios desde variables geopolíticas y regulatorias para incentivar la resiliencia del suministro, planificar inversiones conjuntas en eficiencia, autogeneración y transformar la incertidumbre energética en una ventaja estratégica de sostenibilidad como legado.

ODS un marco para la transición energética con un sistema de riego fotovoltaico en la comunidad de la cumaca, paracotos, Edo miranda
Barroso Molina, Alexis Alexander; Ramírez Córdova, Luis Ángel

Universidad Católica Andrés Bello

Resumen

El proyecto “La Cumaca” aborda la integración de múltiples variables ingenieriles, ambientales y transversales presentes en el siglo XXI, con especial énfasis en las propuestas de organismos multilaterales, como la Organización de Naciones Unidas (ONU) y su agenda de los Objetivos para el desarrollo Sostenible (ODS) 2015 que busca fundamentalmente el fin de pobreza, acciones por el clima y proyectos sostenibles para gestionar el cierre de las brechas actuales de la ingeniería. La comunidad de la Cumaca se encuentra aislada del sistema eléctrico de potencia, dependiendo para el suministro eléctrico de sistemas de generación a base de combustibles como el diésel y la gasolina, por lo que se diseñó e implementó un sistema de bombeo alimentado por sistemas fotovoltaicos, se benefició a 33 agricultores con un sistema de bombeo con paneles solares, baterías, inversor, bomba electromecánica y tanques de almacenamientos para la siembra y cuidado de sus cultivos, principalmente para su consumo, así como la comercialización. La investigación aborda la necesidad de optimizar el aprovechamiento de los recursos naturales locales (irradiación solar y fuente hídrica permanente) en comunidades rurales aisladas que enfrentan limitaciones técnicas y socioeconómicas para la implementación de tecnologías ecológicas. Esta investigación se alinea directamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 7 y 12, proponiendo un camino tangible hacia la reducción de emisiones de CO₂ y el fortalecimiento de la resiliencia comunitaria. La propuesta de un sistema de riego fotovoltaico autónomo en La Cumaca demuestra que la aplicación de soluciones de ingeniería basadas en recursos locales es clave para la transición energética y la adaptación al cambio climático en el sector agrícola de Latinoamérica.

Palabras clave: Renovable, brechas, ODS, ingeniería, sistemas fotovoltaicos

Gestión del talento humano e innovación estratégica en organizaciones venezolanas del siglo XXI

Dulce María Guerra Rincón / dulcemariagr55@gmail.com;
Jacqueline Guillén De Romero jacqueline.guillen@utm.edu.ec;
Pedro Luis Bracho-Fuenmayor pbracho@utem.cl; Luis Antonio
García Castro luaaant21@gmail.com

Resumen

En el contexto organizacional contemporáneo, la gestión del talento humano se ha transformado en un eje estratégico que articula conocimientos, habilidades y creatividad para generar valor sostenible. Este enfoque reconoce que el éxito empresarial no depende únicamente de la calidad de productos o servicios, sino de la capacidad de las personas para innovar, adaptarse y co-crear soluciones en entornos dinámicos. La investigación analiza cómo la gestión del talento humano, potenciada por la innovación, la creatividad y el uso estratégico de tecnologías, se convierte en una ventaja competitiva en organizaciones venezolanas. Se fundamenta en aportes como los de Guillén y Guillén (2024), quienes destacan la relación directa entre talento, creatividad e innovación; Del Río-Cortina et al. (2022), evidencia el papel mediador de la innovación en el desempeño organizacional; y Ramírez-Torres (2023), las tendencias actuales en gestión humana en contextos empresariales complejos. La metodología fue cualitativa, de tipo descriptivo-documental, con enfoque hermenéutico para interpretar categorías clave. Los hallazgos indican que la gestión del talento humano se integra a la dirección estratégica, promoviendo entornos colaborativos, tecnologías emergentes y procesos de aprendizaje organizacional, con vinculación de las estrategias de gestión del talento humano e innovación institucional, permitiendo la identificación y desarrollo de competencias clave; la promoción de entornos colaborativos y aprendizaje continuo, el reconocimiento y visibilización del talento emergente. Se concluye que, la innovación institucional, permite la articulación entre actores públicos, privados y comunitarios, la integración de tecnologías emergentes en procesos organizacionales, el diseño de políticas internas que fomentan la creatividad y la resiliencia.

Palabras clave: Talento humano, innovación, creatividad, tecnología, estrategia organizacional.

Prácticas socioambientales y ecopedagogía como ejes para la construcción de una ciudadanía ecológica como fortalecimiento al desarrollo sostenible

Jacqueline Coromoto Guillén De Romero

jacqueline.quillen@utm.edu.ec; Dulce María Guerra Rincón

dulcemariagr@hotmail.com; Luis Antonio García Castro

lgarcia8991@utm.edu.ec; Pedro Luis Bracho Fuenmayor

pbracho@utem.cl

Resumen

El creciente desequilibrio ecológico que enfrenta el planeta constituye uno de los desafíos más urgentes de la humanidad, lo que demanda fortalecer la educación ambiental como herramienta transformadora para promover conciencia, participación y responsabilidad colectiva. La presente investigación se desarrolló bajo un enfoque positivista, con una metodología documental y descriptiva, centrada en el análisis de fuentes legales, académicas e institucionales. El objetivo fue analizar el papel de la educación ambiental en la construcción de una cultura ecológica y sostenible, considerando sus fundamentos normativos, pedagógicos y comunitarios. Diversos autores destacan que la educación ambiental debe fomentar cambios de actitud, promover diálogos críticos y consolidar una ciudadanía ecológica activa capaz de defender los derechos de la naturaleza. En este sentido, instrumentos jurídicos como la Constitución del Ecuador (2008) y el Código Orgánico del Ambiente (2017) establecen el derecho a vivir en un ambiente sano, así como la obligación de impulsar la educación ambiental y la participación comunitaria. En el ámbito pedagógico, la ecopedagogía propone formar sujetos críticos que cuestionen los modelos de desarrollo y promuevan alternativas sostenibles. Asimismo, se enfatiza la necesidad de fortalecer el vínculo entre las comunidades y la naturaleza, pues las conductas favorables a la sostenibilidad emergen en quienes mantienen una conexión activa con su entorno. La articulación entre instituciones educativas, organizaciones comunitarias y actores sociales permite construir respuestas conjuntas a los problemas ambientales, promoviendo prácticas responsables como el reciclaje, el uso eficiente del agua y la energía, los huertos comunitarios, la valoración del saber ancestral y la implementación de campañas de sensibilización. Los resultados muestran que la educación ambiental incide en la adopción de prácticas sostenibles, aunque persisten retos en la articulación institucional. En conclusión, la educación ambiental, la ecopedagogía y los saberes ancestrales constituyen pilares esenciales para avanzar hacia el *sumak kawsay* y un futuro ecológicamente equilibrado, que fortalezcan la cultura ambiental basada en la participación, el diálogo reflexivo y la corresponsabilidad social, lo cual permite avanzar hacia un modelo de desarrollo sostenible que armonice las necesidades humanas con la protección del ecosistema.

Palabras clave: Educación ambiental, desarrollo sostenible, ecopedagogía, participación comunitaria, cultura ecológica.

**Modelos de negocios en la era digital en contexto
capitalismo siglo XXI**

Alfredo Avella Guevara

alfredavella@gmail.com

Universidad Nacional Abierta

Resumen

Progresivamente las tecnologías disruptivas aceleran cambios en lo económico, político, social y cultural. La era digital obliga a revisar la formación y capacitación del talento humano. Ante nuevos escenarios, de enfoques interdisciplinarios y transdisciplinarios, en posibles contextos de capitalismo siglo XXI, se proponen iniciativas con "startups"; las cuales crecen utilizando tecnología. Dichas "startups", ofrecerían soluciones innovadoras y nuevos modelos de negocio con herramientas de "IA", atractivas para ser financiadas por capitales de riesgo.

El miedo. ¿Emoción humana de protección o limitación?

Adriana M. Bakhos Sleiman/ Sonia M. Dickson González
bakhoscoach@gmail.com
soniamdickson@gmail.com

Resumen

El miedo considerado una emoción humana, animal y parte de la programación de supervivencia de muchas especies. Todos hemos sentido miedo alguna vez. En un contexto dependiente puede estar causado por una serie de estímulos, pero al mismo tiempo puede ser producto del constructo mental de cada persona, especialmente cuando se asocia a un estado de ansiedad. En la actualidad se considera que el pánico, la ansiedad y el miedo son variantes del miedo de diferente intensidad, asociadas a diferentes respuestas adaptativas. Se estudia el miedo como limitante en el desarrollo personal desde el punto de vista biológico, del coaching y la PNL.

Palabras clave: Miedo, emoción, coaching, PNL, la sostenibilidad del cambio.

**Cultura de la calidad y normalización en los laboratorios de
salud de una institución de I + D + I
Arias D Evelyn J, Sánchez Celima J, Speranza S
Armando A**

evelynjad73@gmail.com

Resumen

El cumplimiento de normativas de calidad es indispensable en cualquier etapa de la investigación y desarrollo de un producto, y mucho más en el sector salud, específicamente en la producción de biotecnológicos. Es imperativo que los laboratorios de los centros de Investigación, Desarrollo e Innovación del sector público cuenten con políticas de calidad, así como con una declaración explícita de compromiso en la aplicación de buenas prácticas científicas y de laboratorio (BPL) que le dé respaldo a los resultados de nuestros ensayos y generen confiabilidad y seguridad a todas las partes involucradas.

La dinámica del conocimiento ha cambiado progresivamente, los escenarios de investigación e innovación se han flexibilizado, la virtualidad y determinación del hombre por su subsistencia y la del planeta, han transformado los paradigmas universales para la gestión del conocimiento. Por ello en este proyecto se plantea la normalización de procesos y procedimientos de trabajo en los laboratorios del área de Salud de una Institución de Investigación en Biotecnología, con el fin de generar un Sistema de Documentación de la Calidad, que permita el futuro escalamiento de la tecnología estudiada, creando así confianza en terceras partes interesadas (tanto a nivel nacional como internacional) y logrando el desarrollo de productos que demanda la nación para alcanzar el fortalecimiento tecnológico en el área farmacéutica.

En el presente trabajo se exponen los avances y experiencias que conlleva el desarrollo de un plan de sensibilización y formación en Cultura de la Calidad, que con apoyo de instituciones como el Sencamer y de personal asesor especialista en normalización, afianza la concientización de la calidad. Este sistema de documentación permitirá en un mediano plazo la acreditación de los laboratorios de servicios, lo que nos pondrá a la par de instituciones reconocidas que cuentan con certificación en BPL o normas ISO que garantizan resultados de Calidad con alto desempeño, competitividad y eficacia.

Palabras clave: Documentación, Procesos y Procedimientos, Cultura, Gestión, Buenas Prácticas, BPL, Normalización, Acreditación, Investigación, Desarrollo e Innovación

**Migración de investigadores o fuga de talento humano:
Una aproximación teórica**

Dalia Isbelia Plata De Plata Facultad de Ciencias Jurídicas y
Políticas de LUZ; Luz Maritza Reyes Consejo de Desarrollo
Científico, Humanístico y Tecnológico de LUZ
daliaisbelia@gmail.com

Resumen

En el siglo pasado, tomar la decisión de trabajar en el exterior era una salida temporal del país, donde la mayoría de los profesionales preferían desempeñar su profesión dentro de la república, junto a grandes oportunidades con dignas condiciones de vida para todos. En esta nueva centuria, el escenario social cambió y trajo como consecuencia el éxodo masivo de profesionales, iniciando por el área de petróleo y luego se fue sumando una avalancha de profesionales que se han visto forzadas a buscar mejores condiciones de vida, fuera de nuestras fronteras, dado la profunda crisis social, económica y política que atraviesa Venezuela. El objetivo de esta investigación, fue analizar migración de investigadores o fuga de talento humano: una aproximación teórica. Se tomaron las posturas teóricas de (Acnur, 2024), (Fernández, Pérez y Tobón 2023), (Requena y Caputo 2016), entre otros. Metodológicamente, la investigación fue documental, descriptiva, consultando artículos científicos y páginas web. En cuanto a los resultados, existen mediciones donde hay una migración de 7,7 millones de Venezolanos en el exterior. Lo que representa un 22% de la población fuera del país. Se concluye, los investigadores deciden migrar, ya que, su activo más importante es su conocimiento y puede negociar de manera individual. Al mismo tiempo, se comprende que la salida de investigadores es una pérdida de talento humano y de fuerza laboral para cualquier institución.

Palabras clave: Migración de investigadores, Talento humano, comunidad.

Marco cognitivo de aprendizaje inteligenciado

Juan Javier Sarell

Universidad Central de Venezuela

jjzarell@gmail.com <https://orcid.org/0000-0002-5685-0165>

Resumen

El proyecto doctoral plantea como estado del arte la insuficiencia de los enfoques educativos tradicionales para desarrollar competencias y creatividad en estudiantes universitarios venezolanos, frente a la necesidad de integrar tecnologías cognoscentes como la inteligencia artificial, la realidad aumentada y la realidad virtual en un marco pedagógico innovador. La interrogante principal se centra en comprender cuáles son las características y dinámicas de un Marco Cognitivo de Aprendizaje Inmersivo e Inteligenciado (MCAII) que, fundamentado en un paradigma cognitivo inteligenciado, contribuya al desarrollo de competencias y la inteligencia creativa, impactando además en la gestión del aprendizaje. El objetivo principal es diseñar y validar un MCAII que potencie dichas competencias en contextos educativos diversos. Las teorías a trabajar incluyen la teoría cognitiva, el constructivismo, el aprendizaje experiencial e inmersivo, el aprendizaje colaborativo, el desarrollo de competencias, la creatividad e innovación, y los aportes de la inteligencia artificial aplicada a la educación. La metodología propuesta combina un enfoque aplicativo con elementos empiristas e interpretativos, integrando técnicas de observación, análisis de datos y triangulación de enfoques, bajo esquemas como I2E (Inspiración, Ideación y Experimentación) y A3D (Agilización, Digitalización, Disrupción y Diferenciación). Se espera como resultado la construcción de un modelo teórico-práctico replicable que permita a las instituciones educativas venezolanas crear entornos de aprendizaje más efectivos, personalizados e inmersivos, capaces de fomentar habilidades del siglo XXI y contribuir al desarrollo social y económico del país.

Palabras clave: Aprendizaje inmersivo, Inteligencia creativa, Competencias, Paradigma cognitivo inteligenciado, Tecnologías cognoscentes.

La gestión del conocimiento en Fundaciones y Asociaciones Civiles Sin Fines de Lucro implementadoras de proyectos humanitarios y de desarrollo en Venezuela
Josué Adolfo Gil

Universidad Central de Venezuela josuegil.gj@gmail.com

Resumen

El contexto político, económico y social de Venezuela es complejo. La crisis multifactorial que atraviesa el país ha sido catalogada como una crisis humanitaria sin precedentes en la historia de la nación. Para el año 2024, el 56,4% de los hogares venezolanos encajaban en la categoría de estrato social pobre (ENCOVI, 2024). Ante este panorama, agencias pertenecientes a la ONU como UNICEF, OCHA, PNUD y ACNUR, entre otras, han desplegado la ayuda humanitaria en el territorio nacional para atender a la población vulnerable de la mano de socios implementadores. Para fungir como tal, Fundaciones y Asociaciones Civiles Sin Fines de Lucro nacionales han requerido incorporar nuevas prácticas para el ejercicio adecuado de la ayuda humanitaria, a fin de cumplir con los requerimientos exigidos por la contraparte para la asignación de fondos, programas y proyectos. En tal sentido, incorporar el enfoque de gestión del conocimiento es una práctica que se ha hecho necesaria. Ante lo expuesto, la investigación se centra en identificar los mecanismos utilizados por Fundaciones y Asociaciones Civiles Sin Fines de Lucro en Venezuela para la creación, captura, estructuración y procesamiento, diseminación, adquisición y aplicación del conocimiento organizacional en la implementación de programas humanitarios y de desarrollo.

Palabras clave: gestión del conocimiento, ayuda humanitaria, fundaciones, asociaciones civiles sin fines de lucro, programas humanitarios, programas de desarrollo.

**Función social del deporte en el marco de la
información y comunicación para el desarrollo**
Kimberlyn Duarte Heuman
Universidad Central de Venezuela

Resumen

La función social del deporte se aborda desde el enfoque de la información y la comunicación para el desarrollo, analizando cómo las estrategias comunicacionales influyen en la capacidad del deporte para generar inclusión, participación y cohesión social. Se parte del reconocimiento del deporte como un fenómeno social y cultural que, más allá de su dimensión competitiva, constituye un espacio de construcción de valores, identidades y ciudadanía. Sin embargo, su potencial transformador depende en gran medida de cómo se comunica, se representa y se gestiona desde los distintos actores sociales e institucionales. El estudio plantea que una comunicación estratégica, participativa y contextualizada puede fortalecer el impacto social del deporte, permitiendo visibilizar experiencias comunitarias, promover narrativas inclusivas y fomentar procesos de desarrollo humano sostenible. A través del análisis de casos, revisión teórica y entrevistas a actores vinculados al ámbito deportivo y comunicacional, se busca comprender de qué manera las prácticas informativas y comunicativas potencian o limitan el papel del deporte como agente de transformación social. Los resultados pretenden aportar un modelo comunicacional aplicado al deporte para el desarrollo, que sirva como guía para instituciones públicas, organizaciones deportivas y medios de comunicación, con el propósito de optimizar la comunicación como herramienta clave en la promoción de valores, participación ciudadana e inclusión social.

Palabras clave: Deporte, comunicación para el desarrollo, inclusión social, comunicación estratégica, transformación social.

**La educomunicación como interdisciplina
Transformadora de valores ciudadanos**

Nabor Ruiz Martínez

Universidad Central de Venezuela

nabor.ruiz.martinez@gmail.com

Resumen

Desde hace 3 años, el autor es docente de la cátedra de idioma Castellano, en la Unidad Educativa Nacional “Carlos Morales” ubicada en San Martín, Caracas. Es su primera experiencia aplicada dentro del campo educativo a nivel público, al llegar a la institución observa cómo la dinámica del proceso de enseñanza-aprendizaje se ve perturbada y trastocada por la falta de interés, el desorden, la indisciplina y el mal comportamiento de algunos alumnos, los cuales literalmente se dedican a generar caos, desmotivación, y dañar la dinámica pedagógica.

Esta situación motiva a generar una intervención basada en investigación-acción a fin de averiguar si el aplicar estrategias y herramientas de la interdisciplina Edu-Comunicación es posible para lograr un cambio significativo y educativo en cuanto a los valores aplicados en los alumnos, y con ello mejorar su disposición como personas y ciudadanos ante el mundo. Tradicionalmente, la familia debería ser la encargada de formar los valores ciudadanos de sus individuos, sin embargo, debido a diferentes factores, ese importante papel pareciera se ha trasladado a las instituciones educativas y, por ende, recae en los docentes ejercer el rol sustituto o complementario de ser los formadores y motivadores de valores en los jóvenes estudiantes. En esta situación planteada se encuentra el proyecto de tesis que será presentada ante las autoridades de la institución.

Palabras clave: Educación, Comunicación, Ciudadano, Valores, Alumno, Familia, Comportamiento, Disciplina, Enseñanza, Aprendizaje, Edu-Comunicación, Persona.

Odontología humanizada. Una mirada a la emoción

Boscán Angy angyc.boscan@gmail.com

Echeto Richard echetorichard5@gmail.com

Paredes Sarai soytuodontopediatra@gmail.com

Resumen

El paradigma de la humanización de la salud cobró relevancia a partir de una visión integral y sistémica del ser humano; en la atención odontológica se concibe al paciente más allá de la cavidad oral, abarcando procesos psicosociales, biológicos, emocionales y afectivos presentes durante la consulta. El objetivo fue diseñar un protocolo de atención odontológica humanizada aplicable en cualquier consultorio dental. El diseño metodológico fue descriptivo, proyectivo, de campo; la población incluyó a pacientes atendidos en la Facultad de Odontología de la Universidad del Zulia durante el segundo semestre de 2025 (julio-diciembre). Se determinó un muestreo estratificado de asignación proporcional con el propósito de conocer percepciones según las siguientes categorías: pediátrico, adulto, adulto mayor, con alguna discapacidad o neurodivergencia. Como técnicas de recolección se establecieron encuestas para pacientes y entrevistas para profesionales en odontología. El resultado principal fue el diseño de un protocolo que describe técnicas para el manejo de la consulta, desde el desarrollo de competencias comunicativas hasta alternativas dirigidas a una atención empática, considerando las particularidades de la población objeto de estudio. La conclusión sostiene la factibilidad del proyecto, necesario y viable en el contexto señalado; además se ratifica la complementariedad entre la calidad técnica, junto al trato humano, como elementos indispensables para una atención de excelencia. Se recomienda su implementación progresiva, con formación docente, evaluación continua, adaptación de espacios, seguimiento interdisciplinario, además de protocolos de mejora para asegurar resultados clínicos satisfactorios, así como una experiencia positiva del paciente. Se agrega cronograma de capacitación para el personal clínico.

Palabras clave: atención odontológica, humanización, comunicación, empatía, pacientes.

Procesos gerenciales de los servicios odontológicos

Boscán Angy angyc.boscan@gmail.com;

Echeto Richard, echetorichard5@gmail.com;

Paredes Sarai soytuodontopediatra@gmail.com

Resumen

Los procesos gerenciales se han convertido en la clave del éxito de cualquier organización, en ese sentido las prestadoras de servicios de odontológicos empiezan a establecer acciones en función de ello. De esa realidad se desprende este estudio, dirigido a describir los procesos gerenciales de los servicios odontológicos en la ciudad de Maracaibo, estado Zulia- Venezuela. Para lo cual realizó una investigación con un diseño no experimental, de campo y transeccional –descriptivo, con una población constituida por odontológicos de la ciudad; se aplicó una encuesta auto-administrada de escala tipo Likert, la misma fue validada por cinco expertos en el área de gerencia y obtuvo una confiabilidad de Alfa de Cronbach de 0.986. Se estableció, además, un baremo para la interpretación de la variable a partir de la medida de tendencia central Media, de la siguiente manera: excelente (4.1-5), buena (3.1-4), regular (2.1-3), deficiente (1.1.-2) y muy deficiente (0-1). Los resultados describen en las fases analizadas las siguientes medias: planificación 4.3, organización 3.8, dirección 4.2, control 3.8 y la evaluación de desempeño 3.7; teniendo entonces un promedio general para la variable Procesos gerenciales de los servicios odontológicos de 3.9, encontrándose dentro de la categoría Buena. Se concluye que los procesos gerenciales fueron descritos con un desempeño bueno en los servicios odontológicos del contexto estudiado; sin embargo, debido a la importancia de los mismos en la calidad de vida y salud dental de las personas, estos pueden mejorar para optimizar el servicio y la competitividad en el mercado marabino.

Palabras clave: procesos gerenciales, servicios odontológicos, gestión clínica, calidad asistencial, Maracaibo.

Regulación del contenido en redes sociales: marcos normativos, actores y desafíos globales

Aquiles Peña

Resumen

La regulación del contenido en redes sociales constituye un campo interdisciplinario que articula libertad de expresión, responsabilidad corporativa y soberanía estatal. Este artículo sintetiza los principales modelos regulatorios vigentes a noviembre de 2025, identificando tres niveles de gobernanza: (1) autorregulación de plataformas, (2) marcos nacionales y (3) recomendaciones supranacionales.

Se presenta una tipología comparativa de regímenes: el Digital Services Act (DSA) de la Unión Europea impone evaluación de riesgos sistémicos y transparencia algorítmica con sanciones de hasta el 6 % de la facturación global; la Sección 230 estadounidense mantiene inmunidad editorial con propuestas de reforma en curso; China aplica censura preventiva estatal; Brasil avanza en trazabilidad de fake news mediante el PL 2630; e India exige ruptura de encriptación bajo las IT Rules 2021.

Los contenidos regulados abarcan desde ilícitos penales (terrorismo, Material de Abuso Sexual Infantil) hasta daños sociales (desinformación, discurso de odio), empleando combinaciones de IA (95 % de detección en Meta) y moderación humana. El análisis revela tensiones entre posturas pro-regulación (protección democrática), anti-regulación (riesgo censor) y autorregulación supervisada.

Se identifican tendencias prospectivas: (i) mayor dependencia de IA con sesgos documentados, (ii) presión por trazabilidad de origen, (iii) regulación algorítmica liderada por la UE y (iv) emergencia de plataformas descentralizadas.

La ausencia de un estándar global evidencia la necesidad de marcos híbridos que equilibren libertad, seguridad y rendición de cuentas, evitando tanto la laxitud corporativa como la censura estatal.

Palabras claves: redes sociales, regulación digital, moderación de contenido, gobernanza algorítmica.

Relatoría AVEGID AIGID martes 27 de enero de 2026.

Relatora: MSc. Mercedes Cerviño T.

INSTALACIÓN - BIENVENIDA

La **moderadora Doctora Josefa Orfila** da inicio, invitando a las Autoridades al Acto de Instalación del 25 aniversario de AVEGID AIGID, el cual será seguido en durante el día con un Foro, la Exposición Pictórica, virtual y presencial: Amigos para Siempre, un Taller de Investigación y Redes Académicas y una misa de agradecimiento.

Instala la Profesora Doctora Migdalia Perozo Bracho, Presidente de las Asociaciones AVEGID-AIGID.

Es grato haber llegado a los 25 años de actividad ininterrumpida, recuerdo la primera reunión con un marco de tensión socio política, con presencia de participantes internacionales y de diversos estados de nuestro país en la Sala “E” de la Biblioteca Central de la Universidad Central de Venezuela y esta sede, de la Asociación de Profesores de la UCV, siempre la actividad fue presencial, entre otros relatos comento: que en alguna oportunidad se desplazó la fecha tradicional de enero o la de mayo o julio, como en el caso de COVID que comenzamos a trabajar virtual, luego hemos continuado trabajando mixto presencial y virtual, da satisfacción el cumplir de manera sostenida, una plataforma para investigadores, algunos de ellos han permanecido todos los años socializando ciencia, tecnología, innovación y desarrollo. Iniciamos utilizando fax, sin los celulares y plataformas de comunicación actuales ni whatsapp, pero se ha mantenido de manera sostenida exitosamente esta actividad académica, de divulgación y socialización de CyT, con y brindando apoyo a investigadores noveles y de excelente trayectoria por los 25 años. Bienvenidos todos.

Bienvenida del Profesor José Gregorio Afonso, Presidente de la APUCV

Para la Asociación de Profesores de la Universidad Central de Venezuela APUCV, esta es una actividad que enaltece por tratar un tema de pertinencia, I+D como prioridad de agenda pública. Felicitar a AVEGID AIGID por su trabajo arduo, constante de generar eventos con todos sus participantes y la logística asociada, con fusión de ciencia y arte, con una exposición de arte, un espacio lleno de talento, en temas formales y rigurosos, así como creativos. Venimos a saludar y recibir a nuestra comunidad, a su espacio con todo el apoyo que desde APUCV brindamos a los profesores y participantes. Cuenten con nosotros, siempre será su espacio y hogar.

Participación de Doctora Andy Delgado en representación de Rector Doctor Víctor Rago Albuja.

Saludo a Profa Migdalia Perozo Bracho, Profesor José Gregorio Afonso, a los integrantes de AVEGID-AIGID, profesores y participantes.

Hablo en nombre de Rector, para indicar tres cosas, en primer lugar, presentar excusas por encontrarse en una reunión con la Secretaría Doctora Corina Aristimuño, la cual se ha extendido más de lo necesario apagando fuegos de la Universidad. En segundo lugar, reconocer el esfuerzo y la constancia de la profesora Migdalia Perozo Bracho, en nuestros tiempos requiere esfuerzo. En tercer lugar, resaltar la importancia de su gestión al hecho de investigar, la esencia de la universidad es crear conocimiento, el cual nace de la razón, se busca a partir de la investigación, manifestó el apoyo del compromiso rectoral.

Se da inicio al **Foro: AVEGID-AIGID XXV AÑOS DE EXPERIENCIAS**

AVEGID/AIGID. QUERER ES PODER

Panelista: Doctora Consuelo Ascanio. CEAP-UCV

La Especialización en Gerencia de Proyectos de Investigación y Desarrollo de la UCV inicio en 1988, inicio con la creación de parte de la Doctora Migdalia Perozo Bracho, en esa oportunidad, junto a Profesor Néstor González Acuña y la suscrita, trabajamos en el Seminario de Metodología de la Investigación. hicimos una investigación de como se hacía y debía ser una metodología de investigación en proyectos de I+D a nivel de Especialización, la presentamos en julio de 1993 en la Universidad del Zulia LUZ en seminario nacional de metodología de investigación en educación superior; en esa época la sede CEDIAZ con diversidad epistemológica con Profesor Rigoberto Lanz. Participamos en una institución pujante, dialéctica, cambiante, con una gerencia enfocada en logro, con liderazgo participativo. realizamos análisis de entorno para identificar necesidades de formación en investigación.

El acta constitutiva y los estatutos de AVEGID los establecimos el 29 de enero de 2001, en la sala E, actual Francisco de Miranda, integrando actividades de cooperación y alianzas estratégicas, formamos una organización pionera, con procesos multidisciplinarios, interinstitucional, transdisciplinario para investigación científica y vigilancia tecnológica. en nuestra historia hemos logrado concretar muchas actividades como talleres de investigación, proyectos, redes de colaboración, conversatorios, participación en diversos tipos de eventos.

Hoy hay Especialización, Maestría y Doctorado en Gestión de Investigación y Desarrollo, están vinculados a desarrollo de políticas públicas y la integración de diversos actores en áreas pioneras.

EXPERIENCIAS VIVIDAS: CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTO SOSTENIDO.

Panelista: Dra. Dalia Plata de Plata. LUZ

En AVEGID-AIGID, cada vivencia, es enriquecedora y diferente, con alegría de estudiar y profesionalizarse, los cambios institucionales originan y gestionan a su vez nuevos cambios, los cuales pasan a ser requisitos de organizaciones de investigación y desarrollo, con invitación a participar a estudiantes, ha generado una participación ininterrumpida para

construir y compartir conocimiento, ha sido un espacio colaborativo académico y extraacadémico en la creación de redes investigativas con actores que complementan el espacio académico formando un tercer pilar ciencia, artes y creación cultural. Nos ha generado fortalezas como profesores al invitar estudiantes y otros actores a participar en procesos de arbitraje en la formalización de espacios de divulgación, cooperación y socialización de ciencia y artes.

EL LIDERAZGO DE LA DOCTORA MIGDALIA PEROZO BRACHO EN AVEGID AIGID. UN LEGADO DE INTEGRACIÓN Y AVANCES CIENTÍFICOS.

Panelista: Doctor Aquiles Peña. RTDG Imprenta - Panamá.

Una mirada sobre un liderazgo transformador y resiliencia institucional, 25 años de crecimiento en escenarios desafiantes. La Doctora Migdalia Perozo Bracho formada en la Universidad del Zulia LUZ y en la Universidad de la Sorbonne, ha sido arquitecta de un ecosistema científico basado en cuatro pilares de gestión a través de un modelo de liderazgo integrador e inclusivo, con una visión y misión “practicamos la inclusión, convertimos lo antagónico en conciliación y en trabajo” , ha vinculado investigación y Desarrollo, I+D con diversos actores sociales y la sociedad superando barreras, sus valores han girado alrededor de la promoción de la investigación, transformando el arbitraje doble ciego como una forma normal de trabajar en las publicaciones y en la socialización del conocimiento en diversos espacios académicos, con vinculación interinstitucional, formando capital y talento humano con pertinencia e influencia social. Su formación y actuar basado en ética, verdad y ejemplo de conducta, empatía y colaboración genuina, con rigor científico, visión de futuro, formando un brazo de apoyo en I+D, motivando procesos de integración multi y transdisciplinar, su legado es un ecosistema replicable, su mensaje a las nuevas generaciones es integración, originalidad, transparencia y respeto.

25 AÑOS DE COMPROMISO ININTERRUMPIDO.

Panelista: MSc. Fulvia Nieves. IUDAS

Bienvenidos participantes quienes contribuyen al quehacer y creación del conocimiento científico. Saludo cariñoso a quienes hemos compartido, agradezco la invitación a participar en este evento de reflexión sobre lo que representa AVEGID, es un honor y un placer estar presente en este 25 aniversario, ya que he sido participe y testigo activo de esta asociación. Como profesora activa, ahora jubilada he participado y valoro la importancia de los logros, impacto y los avances. AVEGID es estratégica y visionaria en visibilizar la gestión de I+D. Tiene su importancia al ser abanderada en gestión de proyectos de I+D, con vínculos interinstitucionales, facilita sinergias en proyectos colaborativos, internacionalizar una plataforma de proyección de producción académica, de actualización y punto de referencia, con impacto por su rol clave en formación de talento humano, en la formación de nuevas generaciones de investigadores, gestores de I+D y mentores en CyT.

Estos 25 años de compromiso ininterrumpidos han sido modelos de gestión de diversas instituciones académicas públicas y privadas en proyectos de I+D, innovación y comercialización, vigilancia tecnológica y nuevas metodologías de gestión de proyectos. Ha

sido fundamental la edición de la revista gestión I+D, así como la publicación de libros de resúmenes y trabajos de reuniones y eventos. Las políticas en CyT afectan, afianzan, apuntalan la investigación, los temas de vanguardia y desafíos estratégicos. Como marco referencial en I+D y en CyT la difusión, como plataforma de investigación con evaluación por pares, promotora de la ciencia abierta siguiendo lineamientos de UNESCO. Tiene visibilidad técnica y social, resiliencia, desarrollo de capacidades adaptables a la dinámica socio cultural y sociopolítica en sus dimensiones científica, académica, tecnológica, de promoción de la propiedad intelectual, de la vigilancia tecnológica y puertas y espacios abiertos a la formación de talento humano. Mis felicitaciones a la Doctora Migdalia Perozo Bracho y al equipo que la acompaña.

SEMBLANZA DE 25 AÑOS APOYANDO LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO.

Panelista: Doctora Celima Judith Sánchez. AVEGID

Adicional a las palabras, ideas expuestas previamente AVEGID AIGID integra, une, promueve, constancia entre pares, organizaciones, instituciones. Sus objetivos han desarrollado sus actividades, las cuales surgen inicial en 1998 en REACCIUN, quien da el dominio, el apoyo tecnológico, las TIC para un cliente que nos enseñó desarrollos tecnológicos y nos enriquecimos de manera mutua. AVEGID es una puerta al mundo abierta con integración de ciencia y arte, es una comunidad académica de intercambio entre pares.

ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO. AVEGID. IDEA Y PROPUESTA DE LOGROS.

Panelista: Doctora Migdalia C. Perozo Bracho. AVEGID-AIGID- PGID-FACES-UCV

Agradezco a los expositores previos sus palabras dirigidas a todos, al equipo, a los participantes, los actores de las reuniones y actividades y a mi persona, en particular. "HAY QUE TRABAJAR".

Tenemos 25 años de estar registrados legalmente y con muchos años previos de estar trabajando, he sentido una gran receptividad a la participación en eventos de AVEGID-AIGID, las alianzas, la red de redes que nos une, nos integra, las propuestas que se crean en C y T e I+D, hacia la comunidad, la conjunción de saberes, entre individuos e instituciones nacionales e internacionales, sumando esfuerzos.

Cuando registramos el Acta Constitutiva y Estatutos, en 2001 por atender lo legal, leyes, reglamentos, normas, se constituyó en nuestro documento base de trabajo, para las actividades abiertas y colaborativas, plataforma para actividades académicas, con arbitraje por pares y publicación en múltiples temas, enfoques, marcos epistemológicos, multidisciplinario, asumiendo los cambios socioculturales, cambios sociopolíticos, análisis de políticas públicas e institucionales.

Bienvenidos y gracias por participar en nuestra propuesta.

GRACIE DE P, 25 AÑOS ACOMPAÑANDO AVEGID

Panelista: Economista German T. Perozo Bracho. AVEGID

Hablar en nombre de mi Madre Graciela Rosa Bracho Padauy de Perozo, siempre es un placer, quien fue mi Madre y mi Amiga. Ha participado como artista plástica durante los 25 años de AVEGID AIGID, tanto en vida, como ahora mediante la Fundación Gracie de P., la semblanza biográfica e importancia artística, docente polifacética. Fue profesora en Escuela Normal Alejandro Fuenmayor, Escuela de Artes Plásticas Neptalí Rincón y varios liceos de Maracaibo, donde estimulo e incentivo cambios curriculares en programas educativos de creación, de artes aplicadas para llevar el arte a la ciudadanía. Participó en grupos de discusión relacionados al hecho artístico en diferentes espacios institucionales. Recibió reconocimientos varios, fue epónima. Su arte se plasmó en diferentes técnicas y soportes en pintura, escultura, cerámicas, biombos, murales, móviles, tallas. Realizo diversas exposiciones en espacios públicos y privados, individual o en colectivo, en todo el territorio nacional, entre ellos: Centro de Bellas Artes, MACC, MAZUL, GAN. Además internacional en diversos países, entre otros: Mexico, Brasil, España, Puerto Rico, Cuba, Italia, Francia. Recibió el Premio Iberoamericano a la Excelencia Educativa. La Orden al Mérito Otorgada por la Universidad del Zulia LUZ y la Orden a la Trayectoria y el Mérito Otorgada por la Universidad Central de Venezuela UCV.

ACTIVIDADES POSTERIOR AL FORO.

Seguidamente se presento la Exposición virtual: “AMIGOS PARA SIEMPRE”, de la Artista Plástico Gracie de P.

Continuamos con la sesión de Preguntas y Respuestas. Se dio lectura a la presente relatoría.

Inmediatamente, participo la Coral de la Asociación de Profesores de la UCV, mediante seis interpretaciones musicales.

Hasta este momento, la actividad, se realizo hibrida: presencial y virtual.

Seguidamente, pasamos a un compartir, para inaugurar la Exposición Presencial: “AMIGOS PARA SIEMPRE”, en los espacios de la terraza, al frente del auditorio: Enrique Fermin Vásquez, de la Asociación de Profesores UCV.

Lo que constituyo, actividad previa al Taller de Investigación y Redes Académicas.

Se realizo el cierre de actividades académicas, con las palabras de la Dra. Migdalia C. Perozo Bracho.

Asistiendo luego a la Parroquia Universitaria de la UCV, para la Misa de Acción de Gracias, por el XXV ANIVERSARIO AVEGID-AIGID

**RELATORIA XXV ANIVERSARIO DE AVEGID-AIGID.
Miércoles 28-01-26**

Relatora: Dra. Luisana Rivas Mora

INSTALACIÓN-BIENVENIDA

DRA. MIGDALIA C. PEROZO BRACHO. PRESIDENTE AVEGID-AIGID

La Dra. Perozo, saludo a los asistentes a la sesión virtual, dio la bienvenida amigablemente, señalando entre otros aspectos, que tenía como expectativas, que el Conversatorio: AVEGID-AIGID: 25 Años de Legado y Proyección Futura”, la Exposición virtual y presencial: “Amigos para Siempre” de la artista Plástico Gracie de P., el Taller de Investigación y Redes Académicas y la Asamblea Anual, es decir todo el desarrollo de la programación de ese día miércoles 28 de enero 2026, sea tan exitosa e importante, como lo fue el desarrollo de las actividades cumplidas en el día anterior, martes 27 de enero 2026. Continuó dando agradecimientos a los expositores por la receptividad en participar, de igual manera a la moderadora, relatora, equipo técnico, a la APUCV, los Miembros del Comité Organizador de la celebración del XXV Aniversario de AVEGID-AIGID, a los compiladores y Comité editorial del Libro: Compilación de Actividades de AVEGID-AIGID 2017-2026/ AVEGID XXV AÑOS Apoyando la Investigación y Desarrollo, Comité Editorial del Libro de Resúmenes del XXV Aniversario de AVEGID-AIGID, a la Fundación Gracie de P., y los Curadores, por las exposiciones ya referidas y particularmente, por la Exposición “Fortaleza de Vida”, que inaugurará el jueves 29, en la mezzanina de la Biblioteca Central UCV. Invito a continuar trabajando en el marco del programa, para lo cual, se incorporó la **Moderadora: Dra. Josefa Orfila**, quien dio continuidad con lo organizado.

**CONVERSATORIO: “AVEGID-AIGID: 25 AÑOS DE LEGADO Y PROYECCIÓN
FUTURA”**

VISIÓN PROSPECTIVA DE AVEGID (2025–2035): UNA PROPUESTA.

Dra. ELSI JIMÉNEZ. UCV / Inst Tecnó de Santo Domingo.

En los próximos 10 años tanto AVEGID como AIGID pueden convertirse en un HUB Iberoamericano de innovación, gestión, formación y consultoría especializada en Gestión de la Información, Gestión Documental, Inteligencia Organizacional y Preservación Digital, como funciones principales. Se visualiza a la asociación como un referente nacional e internacional en estos temas, buscando la sostenibilidad financiera con impacto social. Enfocarse en temas como transformación digital y gobernanza de datos. En el plano académico se propone el diseño de certificaciones profesionales, microcredenciales, MOOC’s, productos editoriales y Licencias, entre otros. Asimismo, la creación de comités operativos contribuye con las iniciativas en ejecución y las oportunidades de expansión institucional. Para cerrar, dejó en el aire la pregunta: ¿Hacia dónde queremos que AVEGID-AIGID se dirijan?

ESTUDIO DEL LEGADO Y PROYECCIONES FUTURAS DE AVEGID–AIGID
Dr. MANOEL AGRASSO NETO. Univ Fede de Santa Catarina. Florianópolis

La herencia que nos ha dejado AVEGID-AIGID va mucho más allá de los bienes materiales, abarca la gestión del conocimiento y principios, impactando en el tiempo actual e influyendo en las actividades futuras. El tipo de investigación es bibliográfica-exploratoria. Dentro de los hallazgos podemos identificar 2 legados principales: en primer lugar, la existencia de ambas asociaciones (AVEGID-AIGID) y su permanencia en el tiempo; y en segundo lugar, los eventos nacionales e internacionales vistos como “Ferias Cognitivas”, con dos particularidades, la oralidad propiamente dicha de las ponencias y los contactos en los encuentros presenciales. Como reflexión final nos deja la siguiente: “seguir unidos en favor de AVEGID y AIGID”.

AVEGID-AIGID: 25 AÑOS CONSTRUYENDO EL FUTURO DE LA GESTIÓN EN INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN (I+D+I), DESDE HOY.
Dra. MARÍA ISABEL SPECHT.KAIROS. Soluciones Gerenciales, C.A Caracas

Durante un cuarto de siglo las Asociaciones AVEGID y AIGID han sido un faro de excelencia y un espacio de encuentro para profesionales dedicados a fortalecer las capacidades en el mundo de la I+D+I. Este trabajo aborda los principios esenciales para añadir la C de comercialización a las siglas de I+D+I con la idea de monetizar el trabajo que se viene realizando. Se refiere a plantear una ruta estratégica para pasar de la I+D+I a la fórmula I+D+I+C. Partiendo de un marco normativo que proporciona herramientas para la mejora continua, nos orientamos hacia un proceso de adaptación al entorno venezolano (caracterizado como VICA2), utilizando una hoja de ruta que busca nuevos horizontes con enfoque de gestión ágil, buscando una sostenibilidad triple: económica, social y ambiental. Para cerrar, enfatiza que AVEGID-AIGID es un legado en construcción.

AVEGID: UNA MADRINA MÁGICA DE LA PROSPECTIVA SISTÉMICA ENERGÉTICA.
Dra. DUBRASKA RODRÍGUEZ DE DA SILVA. AVEGID /

AVEGID-AIGID es y será la madrina mágica de la prospectiva sistémica energética, ya que desde el año 2014 ha hecho posible creer y promover esta temática. A partir de su tesis doctoral y sus primeros proyectos, se sentaron las bases metodológicas y se forjó un legado en innovación, utilizando como herramientas estratégicas: la anticipación a la acción y la visión holística; y usando como referente metodológico a las revistas internacionales en el área. Aquí se pone en evidencia la capacidad de AVEGID de llevarnos a la producción de Proyectos de Energías Sostenibles.

25 AÑOS TEJIENDO REDES PARA LA CIENCIA: TRAYECTORIAS, APRENDIZAJES Y DESAFÍOS DE LA ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (AVEGID).

Dr. GREGORIO E. MORALES y MSc. LURLINE JAIMES.

Comienzo mi presentación diciendo que en estos 2 días se ha hablado mucho sobre AVEGID y AIGID, sobre su misión y su visión a futuro. Me voy a enfocar en hacer una retrospectiva (es decir, dar una mirada hacia atrás) de lo que han sido estos 25 años en cifras. Hay que comenzar a cambiar la misión porque ya se ha venido cumpliendo y adaptarla a los nuevos tiempos. Iniciamos con un exámen de todas las publicaciones desde el año 2002 hasta el 2024 siendo este nuestro universo de estudio, encontrando 605 artículos originales. El análisis de los contenidos digitales se realizó a través de SABER-UCV. Se diseñó un instrumento para la recolección de los datos de las 23 reuniones de donde se extrajeron los 605 artículos, además de los siguientes hallazgos: 14 países participantes, 1032 investigadores en total (718 venezolanos), de los cuales 640 fueron mujeres (62,15%) y de estas, 490 fueron venezolanas. Se identificó además un índice de cooperación de 1,93(referido a la cantidad de ponentes por artículo). Como corolario final se presenta como desafío promover la Investigación Colaborativa (investigación y colaboración entre pares de diferentes países), mejorar las políticas de promoción y buscar subvenciones financieras.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL: MOTOR GLOBAL PARA LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO.

Dr. JUAN JAVIER SARELL GALARRAGA.

Se presenta a la Inteligencia Artificial (IA) como un motor esencial para la I+D a nivel global. Desde su experiencia en Gestión de Investigación y Desarrollo y de su participación en AVEGID, reconoce a la IA como un catalizador de la innovación y no sólo como una herramienta. Hoy en día, la IA es un acelerador de la investigación en muchas áreas, pero deber ser guiada por principios éticos, sostenibles y socialmente responsables. Se debe poner en primer plano a la ETICA como responsabilidad ineludible en los procesos de investigación. La proyección futura de AVEGID-AIGID está ligada a su capacidad de integrar la IA para democratizar el acceso al conocimiento, impulsar la innovación responsable y consolidar su legado.

RELATORIA

Se Realizó la sesión de preguntas y Respuestas, conducida por la moderadora, Dra. Josefa. Se dio lectura a la Relatoría, presentada por la Dra. Luisana Rivas.

Seguidamente se presentó virtual y presencialmente la Exposición: “Amigos para Siempre”, de la Artista Plástico: Gracie de P., además un compartir.

**TALLER DE INVESTIGACIÓN Y REDES ACADÉMICAS:
“Gestión estratégica de I&D para el desarrollo sostenible”**

MODELOS DE NEGOCIOS EN LA ERA DIGITAL EN EL CONTEXTO DEL CAPITALISMO DEL SIGLO XXI.

Dr.ALFREDO AVELLA GUEVARA

El proyecto se basa en la utilización de Chatgpt para optimizar el modelo de negocios. Las tecnologías disruptivas aceleran de forma progresiva cambios en lo económico, político, social y cultural. La era digital obliga a revisar la formación y capacitación del talento humano. Ante nuevos escenarios, de enfoques interdisciplinarios y transdisciplinarios, en posibles contextos de capitalismo siglo XXI, se proponen iniciativas con "startups"; las cuales crecen utilizando tecnología. Dichas "startups", ofrecerían soluciones innovadoras y nuevos modelos de negocio con herramientas de "IA", atractivas para ser financiables por capitales de riesgo. Se diseña el modelo de negocio en un lienzo canvas, es decir, el emprendedor llena la plantilla y se somete a IA para que lo revise. Busca generar nuevos indicadores y una mejor percepción del flujo de caja, el proceso genera una matriz de decisión para determinar o no la viabilidad del proyecto.

EL MIEDO. ¿EMOCIÓN HUMANA DE PROTECCIÓN O LIMITACIÓN?

MSc.ADRIANA M. BAKHOS SLEIMAN/ Dra. SONIA M. DICKSON GONZÁLEZ

El miedo considerado una emoción humana, animal y parte de la programación de supervivencia de muchas especies. Todos hemos sentido miedo alguna vez. En un contexto dependiente puede estar causado por una serie de estímulos, pero al mismo tiempo puede ser producto del constructo mental de cada persona (experiencias pasadas o creencias limitantes), especialmente cuando se asocia a un estado de ansiedad. En la actualidad se considera que el pánico, la ansiedad y el miedo son variantes del miedo de diferente intensidad, asociadas a diferentes respuestas adaptativas. Se estudia el miedo como limitante en el desarrollo personal desde el punto de vista biológico, del coaching y la PNL. Se identifica y se resignifica con el objetivo de diseñar estrategias para superarlo: lo observo - lo trabajo - lo transformo.

CULTURA DE LA CALIDAD Y NORMALIZACIÓN EN LOS LABORATORIOS DE SALUD DE UNA INSTITUCIÓN DE I + D + I.

Esp.ARIAS D EVELYN J, Dra. SÁNCHEZ CELIMA J, Ing. SPERANZO S ARMANDO A.

El proyecto fue aprobado por el FONACIT en el año 2024. Cuenta con los profesionales especialistas en el tema. Propone implementar un **Sistema de Documentación de la Calidad** en laboratorios públicos de biotecnología para garantizar resultados confiables mediante el cumplimiento de **Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL)**. A través de la normalización de procesos y la formación en cultura de calidad, se busca facilitar el escalamiento tecnológico y la competitividad en el sector farmacéutico. El objetivo final es lograr la **acreditación bajo normas ISO**, asegurando productos seguros que fortalezcan la soberanía tecnológica nacional e internacional. Uno de los hallazgos más importante es que más del 50% de los laboratorios evaluados no cuenta con un manual de procesos.

MIGRACIÓN DE INVESTIGADORES O FUGA DE TALENTO HUMANO: UNA APROXIMACIÓN TEÓRICA.

Dra. DALIA ISBELIA PLATA DE PLATA. PCJP-LUZ; LUZ MARITZA REYES. CONDES-LUZ

El estudio analiza la **fuga de talento humano** en Venezuela, contrastando la estabilidad profesional del siglo pasado con el éxodo masivo actual impulsado por la crisis socio-económica. La investigación se enfoca en la disyuntiva de los profesionales sobre emigrar voluntariamente o verse obligados debido al poco atractivo de los beneficios universitarios. Mediante una investigación documental, se destaca que **7,7 millones de venezolanos** (22% de la población) han migrado, afectando severamente al sector científico y petrolero. El texto concluye que los investigadores emigran para negociar su **conocimiento de forma individual**, lo que representa una pérdida crítica de fuerza laboral y capital intelectual para el desarrollo de las instituciones nacionales.

MARCO COGNITIVO DE APRENDIZAJE INTELIGENCIADO.

Dr. JUAN JAVIER SARELL

La investigación representa su posible proyecto de tesis en el marco del Doctorado en Gestión de Investigación y Desarrollo. Propone un **Marco Cognitivo de Aprendizaje Inmersivo e Inteligenciado (MCAII)** para superar las limitaciones de la educación tradicional en Venezuela mediante el uso de IA, realidad aumentada y virtual. El objetivo es diseñar y validar un modelo pedagógico que fomente la inteligencia creativa y las competencias del siglo XXI bajo paradigmas cognitivos y constructivistas. Metodológicamente, utiliza enfoques de innovación como **I2E y A3D** para garantizar agilidad y disrupción tecnológica. Se espera que este modelo sea replicable y personalizable, contribuyendo directamente al desarrollo social y económico del país a través de entornos de aprendizaje efectivos.

LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN FUNDACIONES Y ASOCIACIONES CIVILES SIN FINES DE LUCRO IMPLEMENTADORAS DE PROYECTOS HUMANITARIOS Y DE DESARROLLO EN VENEZUELA.

Lic.JOSUÉ ADOLFO GIL.

Esta es una propuesta inicial de un trabajo a desarrollar basado en Gestión del Conocimiento. Ante la crisis humanitaria en Venezuela, que afecta al **56,4% de los hogares**, las organizaciones sin fines de lucro han debido profesionalizarse para gestionar ayuda internacional de agencias como la ONU. La investigación pretende analizar cómo estas fundaciones implementan el **enfoque de gestión del conocimiento** para estructurar y aplicar saberes organizacionales de manera eficiente. Este proceso es clave para cumplir con los estándares internacionales y asegurar la asignación de recursos destinados a los programas de desarrollo y asistencia humanitaria.

FUNCIÓN SOCIAL DEL DEPORTE EN EL MARCO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO.

Lic.KIMBERLYN DUARTE HEUMAN

El estudio pretende analizar el deporte como herramienta de transformación social, destacando que su impacto en la **inclusión y cohesión** depende de una comunicación estratégica y participativa. A través del análisis de prácticas informativas, se busca proponer un **modelo comunicacional aplicado** que optimice la promoción de valores y la participación ciudadana. El objetivo final es guiar a instituciones y medios para convertir el fenómeno deportivo en un motor de **desarrollo humano sostenible**. La idea central radica en que el deporte también educa, integra y transforma, lo cual depende de cómo se gestiona comunicacionalmente (propuesta de trabajo de Maestría).

LA EDUCOMUNICACIÓN COMO INTERDISCIPLINA TRANSFORMADORA DE VALORES CIUDADANOS.

Esp.NABOR RUIZ MARTÍNEZ

Ante la crisis de disciplina y desmotivación en una escuela pública de Caracas, el investigador, como docente de bachillerato y estudiante de la Maestría en Comunicación para el Desarrollo, propone una intervención de investigación-acción basada en la **Educomunicación**. El término conjuga educación y comunicación para guiar a los jóvenes en el camino hacia su desarrollo. El proyecto busca utilizar herramientas comunicacionales para revertir el caos escolar y fortalecer la formación de **valores ciudadanos**, asumiendo el rol del docente como guía ante las carencias del entorno familiar.

**ODONTOLOGÍA HUMANIZADA. UNA MIRADA A LA EMOCIÓN. MSc.BOSCÁN ANGY.
MSc. ECHETO RICHARD.
MSc.PAREDES SARAI**

La investigación trascender modelo biomédico tradicional y propone un **protocolo de atención odontológica humanizado** que integre procesos psicosociales y emocionales al tratamiento clínico técnico, a través de tres pilares fundamentales: respeto, empatía y calidad. Basado en un estudio de campo en la Universidad del Zulia, el modelo establece estrategias de **comunicación empática** adaptadas a pacientes pediátricos, adultos y neurodivergentes. El proyecto concluye que la unión entre calidad técnica y trato humano es indispensable para alcanzar la excelencia y asegurar una experiencia positiva en la consulta dental.

**PROCESOS GERENCIALES DE LOS SERVICIOS ODONTOLÓGICOS. MSc BOSCÁN ANGY.
MSc.ECHETO RICHARD , MSc,PAREDES SARAI**

El estudio analiza los **procesos gerenciales** en servicios odontológicos de Maracaibo, evaluando fases clave como planificación, organización, dirección y control. Mediante una investigación de campo, se determinó que el desempeño general es "**Bueno**" (**promedio de 3.9**), destacando la planificación y dirección como las áreas más sólidas. Se concluye que, aunque los resultados son positivos, existe un margen de mejora para optimizar la competitividad y la calidad de la salud dental en el mercado local. Se propone una alianza público.privada para aprovechar una oportunidad estratégica: profesionalizar la gestión.

**REGULACIÓN DEL CONTENIDO EN REDES SOCIALES: MARCOS NORMATIVOS, ACTORES Y DESAFÍOS GLOBALES.
Dr.AQUILES PEÑA**

La regulación de redes sociales se divide en tres niveles: **autorregulación, marcos nacionales y normas supranacionales**, destacando el modelo de la Unión Europea (DSA) por su exigencia en transparencia algorítmica. El estudio identifica una tensión global entre la libertad de expresión y la necesidad de frenar la **desinformación y el discurso de odio**, utilizando para ello sistemas híbridos de IA y moderación humana. Se concluye que el futuro tiende hacia una mayor regulación algorítmica y trazabilidad, requiriendo estándares globales que equilibren la seguridad democrática sin caer en la censura estatal.

ACTA ASAMBLEA ANUAL
Miércoles 28 de enero del 2026

En Caracas, a los veinte y ocho días del mes de enero del dos mil veintiséis, reunidos en sesión presencial y a través de la plataforma Zoom <https://us02web.zoom.us/j/686177256> ID: 68617726 y siendo las 04:05 pm, en el Auditorio Enrique Fermín Vásquez de la Asociación de Profesores APUCV-IPP de la Universidad Central de Venezuela UCV, Chaguaramos, Caracas-Venezuela, se da inicio a la Asamblea Anual AVEGID-AIGID, abriendo la agenda a cargo de la moderadora Dra. Josefa Orfila, convocada por su Presidenta Dra. Migdalia Perozo Bracho, una vez confirmado el quórum reglamentario, contando con la asistencia de los Directores, algunos del Consejo Consultivo y de unos amigos de las asociaciones, se da inicio a la reunión con el punto nro 1; de la Agenda. La Dra. Migdalia Perozo Bracho, puntualiza el agradecimiento a los asistentes por la actividad recién culminada con las exposiciones de gran excelencia enmarcado en la realización del Foro y el Taller de Investigación y Redes Académicas, tanto presencial como virtual que fue de gran participación e igualmente agradeció a la APUVC por el gran apoyo, continuando con el cumpliendo la agenda de la convocatoria, la Dra. Migdalia C. Perozo Bracho. Presidenta AVEGID-AIGID, refiere que la Convocatoria, la Agenda e Informe Anual 2025, fue remitido vía correo electrónico a la Junta Directiva y al Consejo Consultivo y recordando que desde el mes de julio del 2025, se solicitó la posibilidad de realizar la edición del Libro de AVEGID de manera compilada del 2017 hasta el 2026; contando con la colaboración de la Dra, María Isabel Specht que realizó un proyecto para dicha publicación, presentado a diferentes instituciones el cual no se hizo posible, por lo cual asumió la impresión con sus propios recursos, una vez terminado el proceso de Compilación, diseño, montaje, edición, revisión y ajustes, por la Dra. Celima Judith Sánchez, Dr. Aquiles Peña, Dr. Gregorio Morales, Dr. Juan Javier Sarell y Dra. Migdalia C. Perozo Bracho ; igualmente agradeció a la Dra. Dubraska Rodríguez el apoyo por haber facilitado la Plataforma Zoom, para que se diera este evento de manera virtual; sin embargo en vista, de que en esta oportunidad se presentaron varias fallas técnicas las cuales debieron corregirse; puntualiza la Dra. Perozo que para el próximo evento se estará utilizará la Plataforma Zoom provista por la APUVC o por Google Meet, seguidamente se agradece al Dr. Gregorio Morales, por el envió de los libros resúmenes y al Dr. Juan Sarell por el envió de los programas desde el año 2016 al 2026 como insumo para la compilación, diseño y edición por parte de la Dra. Celima Judith Sánchez, igualmente se envió al Dr. Aquiles Peña los insumos para la elaboración de la portada, contraportada y lomo de la publicación y del Afiche del XXV Aniversario, el Libro de Resúmenes, fue elaborado por el Dr. Gregorio Morales, siendo revisado todo el proceso referido por la Dra. Migdalia C. Perozo Bracho ; la selección de obras para los catálogos de las diferentes exposiciones: Exposición en la Biblioteca de la UCV y las obras que están dispuestas en este evento, en honor de la Artista Plástica Gracie de P, estuvo a cargo de la Dra. Migdalia Perozo, Econ. Germán Perozo y Dra. Celima Judith Sánchez. Informó también las gestiones realizadas sobre el Depósito Legal y el ISBN de las asociaciones respectivamente, por el Dr. Gregorio Morales, al mismo tiempo el Dr. Gregorio informó que hay que hacer entrega a Biblioteca Nacional de Dos (2) ejemplares de la publicación como requisito; los Certificados fueron elaborados por la Dra. Luisana Rivas, punto nro 2.-La Dra.

Josefa Orfila procedió a dar lectura del Informe Anual y Financiero Anual correspondiente al 31-12-2025, Igualmente la Dra. Migdalia Perozo suministró información sobre la situación actual ante el SENIAT que para esta fecha estamos solventes; así como las gestiones realizadas ante el SAREN y el Registro en el tema de actualización de datos de AVEGID y el Registro del Acta de enero 2025, donde se reflejan los ajustes de los Miembros Directivos de AVEGID y de AIGID, punto nro 3. para la Reunión XIII Reunión Internacional de Gestión de Investigación y Desarrollo y posible fecha de realización: Martes 21, Miércoles 22 y Jueves 23 de julio 2026, mediante sesión híbrida donde la Dra. Perozo, instruye la situación del país e incertidumbre para la participación, razón por la cual se toman como fechas tentativas, de haber algún cambio se procede a ajustar la actividad, también propone el 28 del mes de febrero fin del lapso de recepción de propuestas de los mismos; punto nro 4.- Varios La Dra. Elsi Jiménez propone realizar las actividades en vivo a través de la Plataforma Zoom pero con las revisiones correspondientes sobre todo lo que es la posibilidad de grabar las exposiciones, el Dr. Juan Sarell expone que investigará cuál será la vía más expedita para realizar las exposiciones virtuales, la Dra. Perozo expresó que se buscarán las soluciones, La Ingeniero Iris Gomes comenta la posibilidad de uso de la Plataforma Zoom de APUCV-IPP. La Dra. Josefa Orfila propone que se mantenga el mismo esquema usado hasta ahora para la preparación de las actividades del mes de julio y que sea del 28 de enero al 28 de febrero para la recepción de las propuestas de temas y subtemas, Dr. Gregorio Morales expone retomar varias de los temas que no se tomaron en cuenta para este evento, la cual la Dra. Perozo confirma dicha propuesta más propicias para el mes julio y “tomar en cuenta la situación país” por lo que es necesario contar con expositores que sean expertos en diferentes materias asociadas a la realidad país, para el Foro o Conversatorio sin tener un tinte político arraigado a las situaciones sino a nivel académico. La Dra. Josefa Orfila, procede a dar lectura de su renuncia como Directora de AVEGID, por razones de compromisos personales, La Dra. Celima Judith Sánchez agradece todo el apoyo que durante los años como Directora y miembro de AVEGID, Lcda. Nancy Peña. Eco Germán Perozo, Dr. Gregorio Morales, Dr. Juan Javier Sarell y la Dra. Migdalia Perozo, igualmente agradecen a la Dra. Orfila su gran desempeño y profesionalidad con la que nos acompañó durante estos años e igualmente informa que propuso a la Dra. Orfila, que en la medida de sus posibilidades continúe participando, particularmente en calidad de Moderadora e Investigadora e informa que se tramitara su pase al Consejo Consultivo y consideración de la Renuncia en enero 2027, año de ajustes en la Junta Directiva. Finalmente la Dra. Perozo comunica la participación de AVEGID en algunos eventos tales como, la evaluación de los Investigadores en la LOCTI; destacó la importancia de la participación de la Ing. Iris con su equipo técnico, apoyo del IPP, dio las gracias a todos los colaboradores en búsqueda de soportes para las obras de las exposiciones, entre ellos: a los Dres. Argenis Lugo, Rafael Gerardo Páez, Laura Delgado, Juan Javier Sarell, José López, Lisbeth Eáa, Lic. Yesenia Sira. No habiendo otro punto que tratar y siendo las 05:21 pm se da por culminada la Asamblea Anual, formulando una cordial invitación para las próximas actividades.

Las Firmas reposan en la Secretaría de AVEGID-AIGID y las Virtuales, recibíendose.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Publicaciones
Asociación Venezolana de Gestión de Investigación y Desarrollo, A.C.
AVEGID

Caracas, enero 2026
