



Proyecto n° PI-05-00-6299-2004

Diseño de un modelo de gestión de recursos humanos para organizaciones venezolanas

Responsable: Silva Pacheco, Jesús Antonio

Etapas cumplidas / Etapas totales 1/12

Especialidad: Estudios sociales

Resumen: Después de un análisis con énfasis en el método cualitativo, encuentra que las organizaciones actuales, a principios del siglo XXI, se mueven en torno a una gran complejidad. La diversidad en la complejidad demanda que los modelos sean sistemas abiertos. El modelo de integración de recursos humanos con la organización como estructura, debe responder a: 1) Una realidad espaciotemporal, 2) Una totalidad de sus elementos constitutivos y 3) Sus interrelaciones, su disposición y su cultura. Recomienda elaborar un plan estratégico y su aplicación, que contemple el cambio y crear una unidad de investigación y desarrollo para el seguimiento y control de la aplicación del modelo.

Productos

Publicaciones

Artículos

J.A. Silva P, “Ética y Praxis Administrativa”, *CEAP-Editorial Tropykos*, Noviembre, 2008.

Otros

Manual J.A. Silva, “Diseño de un modelo de gestión de recursos humanos para organizaciones venezolanas”, UCV, 2008.