

---

# RVE

## REVISTA VENEZOLANA DE ENFERMERÍA

### Carta al Editor

#### Movimiento Nursing Now y Posición de la Mujer en los Sistemas de Salud.

Yenobis Mundarain

---

**E**stimados editores de la Revista Venezolana de Enfermería, me dirijo a ustedes y a los amables lectores de tan importante órgano divulgativo para hacer algunas reflexiones en relación al surgimiento reciente del Movimiento Nursing Now.

El Consejo Ejecutivo de la Organización Mundial de la Salud durante su reunión 144<sup>a</sup>, celebrada en enero de 2019, examinó el tema de los recursos humanos para la salud, documentando la necesidad de fortalecer la presencia, formación y condiciones laborales del personal de enfermería y partería. Los informes EB144/25 y EB144/26 derivados de este análisis, fueron considerados en la 72<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud,

en su resolución del 11 de abril de 2019 donde se declara 2020 como el año Internacional de la Enfermería y la Partería<sup>1</sup>.

Esta declaración constituye una oportunidad para Enfermería de colocar su objeto de estudio (el cuidado) y su disciplina, en el lugar central que ocupa para la supervivencia y el bienestar de la humanidad. Pero eso sólo es posible si se comprende y visibiliza que existe una marcada inequidad de género en la organización de los sistemas de salud y que esto determina peores condiciones salariales, escasez de recursos humanos y materiales; contratos precarios y en general una desvalorización del cuidado humano

que va a la par de la discriminación de género.

Algunas cifras permiten sustentar la anterior afirmación. La OMS, la Red Mundial de Personal Sanitario y Women in Global Health, presentaron en marzo de 2019 ante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, un informe que describe claramente, los factores sociales y económicos que determinan la exclusión de las mujeres en las funciones de liderazgo en el ámbito de la salud mundial <sup>2</sup>.

Según el citado informe, las mujeres representan el 70% del personal sanitario, pero sólo el 25% ocupa puestos de responsabilidad; el 69% de las organizaciones sanitarias en el mundo, están dirigidas por hombres; el 80% de los presidentes de consejos ejecutivos son hombres. Ante esta realidad cabe esperar una visión androcéntrica de las prioridades en materia de salud, que tiene un impacto desfavorable para las enfermeras en los presupuestos y en las políticas públicas y a la vez privilegia lo curativo sobre lo preventivo, esto se expresa de forma distinta en cada país.

Por ejemplo, en España, si bien la preparación académica en enfermería es de alto nivel, hay inestabilidad laboral con un elevado porcentaje de contratos temporales y desempleo<sup>3</sup>. Mientras en muchos países de Latinoamérica, además de bajos salarios, carga de trabajo excesiva y necesidades de formación, la migración de profesionales que buscan mejores condiciones de vida, agrava la situación.

Desde algunas potencias mundiales, se ha llegado a la conclusión de que la sostenibilidad de los sistemas de salud, depende del empoderamiento de las enfermeras que constituyen el 50% de los profesionales sanitarios. Esto ha impulsado el surgimiento del movimiento Nursing Now, cuyos objetivos apuntan a una mayor inversión para mejorar el desarrollo profesional, la educación y las condiciones laborales de las enfermeras; mayor participación de las enfermeras en el diseño de las políticas globales; difusión de las prácticas efectivas desarrolladas por la disciplina; más enfermeras en puestos de liderazgo y visibilización

ante los responsables políticos, de los factores que impiden que enfermería alcance su máximo potencial <sup>4</sup>.

Lograr los objetivos del movimiento Nursing Now, requiere el fortalecimiento de redes de apoyo entre las enfermeras del mundo y el desarrollo de un gran sentido de sororidad, definida como la hermandad y solidaridad entre mujeres frente a la discriminación. Siendo enfermería una profesión históricamente asumida por las mujeres, sus posiciones de liderazgo deben ser apoyadas por sus colegas, con consciencia de género y no saboteadas u obstaculizadas como ocurre con frecuencia. Mientras más enfermeras asuman posiciones de poder, mejor será el posicionamiento de la profesión para las mujeres y hombres que la ejercen.

## Referencias

1.- Organización Mundial de la Salud. 2020 Año Internacional de la Enfermería y la Partería. (Internet) 2019. Informe del Director General. Disponible en [https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf\\_files/WHA72/A72\\_54-sp.pdf](https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA72/A72_54-sp.pdf)

2.- Organización Mundial de la Salud. Centro de Prensa .10 cuestiones clave

para garantizar la equidad entre hombres y mujeres en el personal sanitario mundial. (Internet). 2019. Disponible en <https://www.who.int/es/news-room/feature-stories/detail/10-key-issues-in-ensuring-gender-equity-in-the-global-health-workforce>.

3.- Sindicato de Enfermería de España. Análisis del empleo en enfermería. Oferta y demanda de profesionales de enfermería. Revisión 2016.(Internet)2016. Disponible en <https://www.actasanitaria.com/wp-content/uploads/2016/03/analisis-del-empleo-en-enfermeria.pdf>

4.- Consejo de Enfermería de la Comunidad de Valencia. ¿Qué es el Nursing Now? (Internet). 2019. Disponible en [http://portalcecova.es/nursing\\_intro](http://portalcecova.es/nursing_intro)