



EMPLEO VERDE

¡Por una oportunidad laboral más verde!



Carla Mena / carla.mena@ucv.ve

Los empleos verdes son aquellos puestos de trabajo que generan un producto o prestan un servicio orientado a hacer sostenible cualquier proceso dentro de las empresas. Entre sus características destacan la necesidad de trabajos que brinden oportunidades de crecimiento personal y profesional, y proporcionen un estilo de vida digno y seguro, todo ello enmarcado bajo los principios de libertad, dignidad, seguridad, organización y participación.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2008) en su "Programa de Empleos Verdes" los define como aquellos trabajos decentes que ayudan a reducir el impacto ambiental, de empresas, sectores y economías, avanzando de este modo a empresas y economías ambientales, económicas y socialmente sustentables.

Este tipo de empleo debe abarcar:

- El trabajo decente.
- La reducción de la pobreza.
- La protección al medio ambiente.
- El apoyo mutuo entre trabajadores y empresarios.
- Compromiso y responsabilidad social.
- Respeto por los derechos de los trabajadores.

Y debe buscar contribuir de forma efectiva con la reducción de:

- Consumo de energía y utilización de la materia prima.
- Gases del efecto invernadero.
- Desechos y contaminación.
- Proteger los ecosistemas.

Según la OIT, la promoción de empleos verdes es esencial en el proceso de

transición hacia una economía más respetuosa del medio ambiente. El camino hacia el desarrollo sustentable demanda la ejecución de políticas cuyas estrategias vayan dirigida a controlar la explotación excesiva de los recursos naturales limitados y los cambios climáticos, a fin de evitar consecuencias lamentables. No obstante, esta estrategia sólo puede ser posible con la participación de empresas y trabajadores, conscientes de la necesidad imperiosa de transformar el modelo económico actual para garantizar la sostenibilidad del ambiente que es clave para el mercado de trabajo.

Teletrabajo Ecológico

Como consecuencia a esta estrategia de promoción, han surgido diversas modalidades de empleo, una de ellas es el llamado teletrabajo es decir, el trabajo que es realizado a distancia utilizando tecnologías de información y la comunicación, para vender productos y servicios en el mundo. Es una modalidad flexible de organización del trabajo, que no exige la presencia física del trabajador en la empresa cumpliendo un horario laboral, en un lugar determinado.

En la actualidad se habla del teletrabajo ecológico, que viene a representar una opción adecuada en

la protección del medio ambiente, ya que el teletrabajador ecológico busca desarrollar modelos más respetuosos del medio ambiente como: sistemas de bajo consumo energético, utilización de materiales reciclados o reciclables. De igual forma, utiliza el computador para reducir e incluso evitar el uso del papel, y en caso de ser necesario, recicla o lo elabora de forma ecológica.

Beneficios

El teletrabajador ecológico puede ser clave para aumentar la práctica de reducir el uso de materiales, energía, luz, agua, entre otros. Así como reutilizar los productos y separar de forma correcta los residuos para su correcto reciclaje. La movilidad que implica las nuevas tecnologías permite trabajar desde cualquier espacio: una plaza con aéreas verdes, o un lugar que permita disfrutar de las bondades de la naturaleza, como lo pueden ser la luz natural, el aire fresco, lo cual disminuye, el uso de combustible, luz artificial, papel, entre otros.

Este tipo de empleo tiene ventajas para la empresa y el empleado, porque contribuye a disminuir los costos, aumentar la productividad, conciliar la vida laboral y familiar, y proteger el medio ambiente.

Existe un gran potencial de creación de empleos verdes y son muchas las experiencias exitosas que desde su implementación vienen desarrollando, ya que además de generar trabajo, persiguen generar cambios en el

sistema productivo, haciendo más énfasis en la sostenibilidad.

En este sentido, los empleos verdes prometen un triple beneficio, en primer lugar empresas sostenibles, en segundo reducción de la pobreza y en tercero una recuperación económica centrada en el trabajo.

Experiencias exitosas

Experiencias de otros países demuestran que la inversión pública puede y debe servir para estimular la inversión privada para la creación de estos empleos; tal es el caso de Argentina, que por medio de la Subsecretaría de Estado inauguró un Centro de Capacitación y Formación Ambiental, creado en Convenio con la Fundación Espacios Verdes, ofreciendo de esta forma diversos mecanismos para insertarse en el mercado laboral, teniendo en cuenta los beneficios que ello generaría en el medio ambiente.

Países como Costa Rica también se encuentran estimulando los empleos verdes a través de prácticas como el ecoturismo y agricultura sostenible. De igual forma, Brasil produce biocombustibles y genera empleos verdes en vivienda social. Es importante destacar que los sudafricanos han iniciado un proyecto excelente con las organizaciones sindicales que persiguen desarrollar talleres sobre la oportunidad de generar empleos verdes.

Confiamos que algún día, Venezuela se alinee a este tipo de iniciativas. ■

