



**ELSI JIMENEZ**

# **LOS BIBLIOTECOLOGOS Y ARCHIVOLOGOS, EMIGRAN DE VENEZUELA**



Imagen: cortesía de: [https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcQk\\_APJm1jxL2u9Zv](https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcQk_APJm1jxL2u9Zv)

**ELSI JIMENEZ**  
**orcid.org/0000-0001-5616-861X**  
**Jimenez.elsi@gmail.com**  
**Doctora en Educación. Profesora de la**  
**Universidad Central de Venezuela**  
**Marzo 2019**



## LOS BIBLIOTECOLOGOS Y ARCHIVOLOGOS, EMIGRAN DE VENEZUELA

### RESUMEN

Este artículo tiene como objetivo presentar datos relacionados con la migración de un grupo de profesionales venezolanos: bibliotecólogos y archivólogos. Se realizó un estudio exploratorio, con una base empírica consultando una muestra de egresados y estudiantes de las Escuelas de Bibliotecología y Archivología de la Universidad Central de Venezuela y la Universidad del Zulia, las dos más importantes universidades de formación de profesionales y de mayor tradición educativa. El grupo respondió la encuesta vía Web durante el lapso mayo-diciembre de 2018. Sus respuestas muestran la resiliencia de estos profesionales ante esta etapa de su vida.

**Palabras clave:** Emigración de Bibliotecólogos-Venezuela; Emigración de Archivólogos- Venezuela; Emigración de Profesionales- Venezuela.

### ABSTRACT

#### LIBRARIANS AND ARCHIVISTS, EMIGRATE FROM VENEZUELA

This article aims to present data regarding the migration of a group of Venezuelan professionals: librarians and archivists. An exploratory study was carried out, with an empirical basis consulting a sample of graduates and students of the Schools of Library Science of the Central University of Venezuela and the University of Zulia, The two most important professional training and educational universities. The group responded to the survey via Web during the period May-December 2018. Their responses show the resilience of these professionals to this stage of their life.

**Key words:** Emigration of Library-Venezuela; Emigration of Archivists-Venezuela; Diaspora of Professionals-Venezuela.

### INTRODUCCION

El fenómeno de la migración e inmigración es estudiado desde la perspectiva de la disciplina sociológica por García-Abad (2003), quien resume las principales teorías que explican este fenómeno en el artículo titulado: *Un estado de la cuestión de las teorías de las migraciones*.

La primera de estas teorías, es:

1. La Teoría de la Expulsión-Atracción de Ravenstein (1889), en ella se explica cómo un individuo se ve obligado a

dejar su país o su región en busca mejores condiciones de vida en un país que podría llenar esas expectativas.

2. La siguiente es la Teoría Funcionalista de Stone (1975). Esta teoría estudia la migración entre personas con mayor cualificación escolar, en edad adulta-joven y fértil-reproductiva para obtener mejoras en aspectos sociales, educativos y laborales.
3. Luego están las teorías que destacan la perspectiva microeconómica como complementaria a la Teoría de la

Expulsión-Atracción para analizar los procesos migratorios. Por ejemplo, desde la óptica de la Escuela de la Economía Doméstica se estudian las estrategias familiares para tomar decisiones que permiten la subsistencia del grupo familiar ante presiones económicas, sociales, políticas. Las familias deciden si emigra todo el grupo familiar o aquel miembro que tenga más oportunidad para incorporarse a otra sociedad y contribuir con la familia con remesas. Cuando la decisión es individual, ésta se produce generalmente entre personas jóvenes y solteras por razones laborales y en el otro extremo, en la vejez, posiblemente en una etapa crítica de búsqueda de calidad de vida y ayuda de los hijos.

4. Otras teorías compiten en analizar los procesos migratorios como las Redes Migratorias de Familiares y Amigos. Son grupos que abren camino en un país y posteriormente atraen otros familiares y amigos para incorporarlos a esa sociedad (Massey et al., 1994).
5. La Teoría Institucional pone el énfasis en analizar cómo los flujos migratorios se institucionalizan y retroalimentan gracias a las organizaciones no gubernamentales (ONG) que ayudan a los migrantes con los visados y condiciones para reagrupamiento familiar, entre otras ayudas. Por esta vía buscan debilitar los mercados negros y a las empresas que se aprovechan de las carencias y situaciones irregulares de los migrantes (Massey et al. 1994).



Imagen cortesía de: [https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcQifKF5vnBY0rCPUoxOlu1knv\\_ulj2yHPqaBGOkYY\\_RKDFceddar](https://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcQifKF5vnBY0rCPUoxOlu1knv_ulj2yHPqaBGOkYY_RKDFceddar)

### **OTRO GRUPO DE PROFESIONALES QUE EMIGRA DE VENEZUELA**

La profesión de bibliotecólogo o archivólogo en Venezuela durante años se preció de formar profesionales, que desde el nivel de estudiantes se incorporaban a su mercado laboral natural. Los egresados de las Escuelas que tradicionalmente han formado a estos profesionales en la Universidad Central de Venezuela y la Universidad del Zulia, hoy al igual que muchos otros venezolanos, son parte de la oleada de ciudadanos que sale de su país para iniciar otra vida en un lugar donde puedan mejorar sus condiciones de vida y desarrollarse profesionalmente.

La situación crítica que vive Venezuela con una inflación diaria entre 3% y 4%, cerró en el año 2018 en un 1.300.000 por ciento de inflación según los cálculos del Fondo Monetario Internacional, organismo que pronostica para Venezuela una inflación de 10 millones en el año 2019 (El Nacional, octubre 8, 2018).

La inflación se convierte en el más perverso de los impuestos a la población con menos recursos, porque consume los ingresos de los venezolanos, sin que sus gobernantes tomen acciones que reviertan la situación y así ofrecer calidad de vida a sus ciudadanos. La población venezolana está afectada por el incremento de: la pobreza, la escasez en



todos los órdenes, el deterioro de los servicios, la violencia social, la inseguridad jurídica, la pérdida de la cultura democrática, el desplome institucional, todo un coctel para que se genere una crisis humanitaria que alarma especialmente a los países de la región receptores de venezolanos y a los organismos internacionales.

La Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (ENCOVI, 2018) arroja cifras que indican que entre los años 2014-2017 la pobreza pasó de 48,4% a 87%. Así también, el 10% de desempleo, es el más alto desde el 2013 en Venezuela, aunque se podría decir que es una cifra relativamente baja, porque el incremento de la migración de venezolanos hace que los niveles de desocupación disminuyan.

Los profesionales venezolanos que salen del país, dejan las organizaciones donde trabajaron sin un par de elementos que son importantes: su conocimiento, así como las habilidades y experiencias adquiridas durante su permanencia en ellas. Estas personas se incorporarán al mercado laboral en otros países y aportarán su conocimiento y experiencia a otra sociedad. Venezuela ve así mermado su capital intelectual, situación que se inicia masivamente en el año 2002 (Analítica.com, 2002) con el despido de los empleados de la principal industria del país, Petróleos de Venezuela S.A (PEDVSA). Fueron despedidos los 7 gerentes de la nómina mayor y de la nómina menor: obreros, secretarias, operadores de plantas, capataces, supervisores de mandos medios; cerca de 23 mil trabajadores altamente calificados, fueron obligados a dejar la principal industria de Venezuela y muchos migraron hacia nuevos destinos (Ramírez, 2013).

Años más tarde, no es solo los despedidos, sino también el abandono voluntario de los puestos de trabajo de cientos de venezolanos, que se incrementa, por las fuerzas estructurales que los obligan a migrar y otras fuerzas que los atraen a un país de destino, donde buscan mejores condiciones de vida.

### OBJETIVO DE ESTA INVESTIGACIÓN

El objetivo fue realizar un estudio exploratorio, con una base empírica consultando una muestra de 37 egresados y tres estudiantes de las Escuelas de Bibliotecología y Archivología de la Universidad Central de Venezuela y la Universidad del Zulia, quienes respondieron la encuesta vía Web durante el lapso mayo-diciembre de 2018.

### ESGRESADOS Y ESTUDIANTES DE LAS EBA FUERA DE VENEZUELA

De los bibliotecólogos y archivólogos que respondieron la encuesta vía web, se observa que emigran tanto hombres como mujeres en una misma cantidad. Respondieron 20 hombres y 20 mujeres.

#### 1.- Edad de los encuestados

Edad	f
20-30	4
31-40	17
41-50	13
51-60	5
60-	2

La mayoría de los encuestados está en rangos de edad comprendidas entre los 20 y 50 años. El periodo laboral más productivo, convirtiéndose en un grupo fácil de absorber por los países receptores, tal como se observa en las respuestas de su ocupación laboral



actual y la afirmación de la periodista Evangelina Hemirtian (19 sep. 2017) en un reportaje escrito para un diario argentino donde indicó que: *“el 67% de los venezolanos que llegan al país son profesionales y la mayoría consigue trabajo”*.

## 2.- Estudios realizados:

	Estudios concluidos	En estudio
<b>Licenciatura</b>	37	3
<b>Especialización</b>	8	0
<b>Maestría</b>	14	6
<b>Doctorado</b>	4	2

De 37 profesionales formados en su nivel de licenciatura en dos de las primeras casas de estudio de Venezuela, 26 tienen estudios de postgrado concluidos y 7 en estudio. 3 estudiantes de licenciatura salieron del país sin concluir sus estudios.

Esta migración de Bibliotecólogos y Archivólogos tiene como consecuencia inmediata el cierre de bibliotecas y archivos o en el mejor de los casos, algunos de estos profesionales y estudiantes serán sustituidos por empleados que posiblemente no tengan la formación ni la experiencia en el área. Ni que decir de los docentes de las Escuelas de Bibliotecología y Archivología, con niveles de formación de postgrado, amplia experiencia docente y de investigación que puedan ser sustituidos por docentes de menor formación y experiencia o el cierre de asignaturas por la escasez de profesores y estudiantes.

## 3.- País de residencia actual

País	f
<b>Colombia</b>	6
<b>Ecuador</b>	5
<b>España</b>	5

<b>Perú</b>	5
<b>Estados Unidos de América</b>	4
<b>México</b>	4
<b>Argentina</b>	3
<b>Chile</b>	3
<b>República Dominicana</b>	3
<b>Canadá</b>	1
<b>Irlanda</b>	1

Colombia en primer lugar, seguido de Ecuador, España, Perú, México y Estados Unidos de América, son los principales destinos de estos profesionales. Países en los cuales, los bibliotecólogos y archivólogos se ubican en las capitales o ciudades donde la oferta laboral es más amplia. Las ciudades de Lima, Madrid y Bogotá son las principales receptoras de estos profesionales.

## 4.1- Desde cuándo resides en el país donde vives actualmente?

Años	f
<b>2018</b>	19
<b>2015-2017</b>	15
<b>2006-2014</b>	4
<b>Antes del 2005</b>	2

El mayor flujo migratorio de este grupo se observa a partir de 2015, 2016, 2017 y 2018, años coincidentes con la agudización de la crisis económica y política de Venezuela. Estos datos concuerdan con los datos de ENCOVI (2018) que en su informe afirma que *“80% de la emigración reciente desde Venezuela ha salido durante los años 2017 y 2018”*.

### 5.- ¿Por qué elegiste el país donde vives actualmente?

Razones	f
El empleo es mejor remunerado	10
Por las facilidades de apoyar económicamente a mi familia y amigos	9
Doble nacionalidad	8
El resto de la familia se mudó acá	8
Mejorar mi calidad de vida	5
Oportunidades de emprendimiento	4
Su cultura	3
Estabilidad económica	3
Facilidades de residencia	3
Como experiencia profesional	1

En las respuestas más recurrentes para indicar por qué tomaron la decisión de mudarse a otro país, resaltan cuatro aspectos: una oferta laboral con mayor remuneración, ayudar a su familia con el envío de dinero y medicamentos, tener doble nacionalidad y cuarto, que el resto de su familia cercana emigró a ese país. Respuestas que coinciden con el estudio realizado entre los venezolanos que llegaron Argentina en el año 2018, quienes indicaron que lo hicieron para mejorar su calidad de vida, buscar oportunidades laborales y ayudar económicamente a los familiares que dejaron en Venezuela, explicación que da Ravenstein (1989) en su Teoría de la Expulsión-Atracción<sup>1</sup>.

Algunos encuestados indicaron que migraron solos o con algún pequeño grupo de amigos. Otros, indican que un miembro de su familia consiguió empleo y los llamó para establecerse en ese país.



Imagen cortesía de:

[https://static.iris.net.co/semana/upload/images/2018/8/25/580788\\_1.jpg](https://static.iris.net.co/semana/upload/images/2018/8/25/580788_1.jpg)

### 6.- ¿Por qué decidiste salir de Venezuela?

Razones	f
Situación económica del país	14
Oportunidades laborales	13

<sup>1</sup> Véase Ravenstein, E.G. (1885). The Laws of Migration. *Journal of the Statistical Society*. 48, (2)

y en The Laws of Migration. Second Paper (1889). *Journal of the Statistical Society*. 52 (2).



<b>Situación política de Venezuela</b>	12
<b>Inseguridad, delincuencia</b>	11
<b>Para mejorar las condiciones de vida de mi familia</b>	6
<b>Mejor porvenir</b>	5
<b>Ayudar a mi familia</b>	5
<b>Explorar otros horizontes profesionales</b>	3
<b>En busca de libertad</b>	2
<b>Seguir estudios</b>	2
<b>Falta de medicinas</b>	2
<b>Explorar otros horizontes profesionales</b>	2
<b>Desidia de la población venezolana</b>	1

La respuesta que más se repite es la situación económica del país, seguido por oportunidades laborales, la situación política, así como la inseguridad y delincuencia, buscan mejorar su la calidad de vida, esto significa bienestar físico, material y emocional todos aspectos que están severamente afectados actualmente en Venezuela.

#### 7.- ¿Qué valoras del país donde vives actualmente?

<b>Valoro...</b>	<b>f</b>
<b>Mejores Salarios</b>	13
<b>Oportunidades laborales</b>	11
<b>Puedo ayudar a familiares en Venezuela</b>	8
<b>Receptividad hacia los venezolanos</b>	7
<b>Calidad de vida</b>	6
<b>Oportunidades de emprendimiento</b>	6
<b>Tranquilidad</b>	6
<b>Cultura</b>	5
<b>Estatus profesional</b>	5
<b>Seguridad</b>	5
<b>Valor de mi profesión</b>	5
<b>Acceso a medicamentos</b>	3
<b>Educación ciudadana</b>	3
<b>Libertad</b>	3
<b>Estabilidad económica</b>	2
<b>Oportunidades de estudio</b>	2
<b>Apoyo a la docencia e investigación</b>	1

Políticas archivísticas	1
Servicios públicos: transporte y salud	1
Su comida	1

Entre las respuestas proporcionadas por los encuestados, de los aspectos que valoran del lugar donde viven actualmente, en primer término, están los mejores salarios seguido de las oportunidades laborales. Otra respuesta fue la oportunidad de ayudar a los familiares que se encuentran en Venezuela y a continuación la receptividad que tuvieron

en el sitio en que viven y la tranquilidad del lugar.

### 8.- Trabajas actualmente

Si	No
33	7

#### 8.1.- En dónde trabajas: institución.

Lugar de trabajo	f
Empresas de TIC e Información	5
Biblioteca universitaria	6
Restaurante	4
Biblioteca Publica	3
Colegio	3
Archivo de gestión	3
Biblioteca escolar	2
Archivo General de la Nación	1
Asociación profesional del área	1
Consultorio medicina estética	1

Control de plagas	1
Empresa de Recursos Humanos	1
Inmobiliaria	1
Profesor Universitario	1
No trabaja	7



#### 8.2.- Cargo que desempeñas.

Cargos	f
Bibliotecólogo	8
Mesonero	4
Archivista	4
Gerente de Empresa de Información	2
Coordinador de Biblioteca	2
Jefe de Servicios al Público	2
Library Technician	2
Profesor en básica	2
Analista de ciberseguridad	1





<b>Asistente administrativo</b>	1
<b>Consultor de Archivos</b>	1
<b>Profesor universitario</b>	1
<b>Maquilladora y estilista. Negocio propio</b>	1
<b>Reclutamiento IT</b>	1
<b>Responsable del Archivo General</b>	1

De 40 encuestados, 33 trabajan para el momento de responder la encuesta, incluyendo los 3 estudiantes. De ellos, 12 son archivólogos, 25 son bibliotecólogos, 2 estudiantes estaban en la mención de Archivología y 1 estudiante en Bibliotecología. Trabajan en su área: 6 en archivos y 16 en bibliotecas, es decir 22 laboran en su área de especialidad, casi la mitad de los encuestados. La otra mitad la componen los 7 profesionales que no trabajan y 11 que desempeñan labores como mesoneros, docentes de básica, estilista. También están 3 cargos vinculados estrechamente con el área de información, lo desempeña un profesor universitario en una Escuela de Documentación y dos cargos enfocados en las tecnologías de información y comunicación: el analista en ciberseguridad y reclutamiento en el área tecnológica.

<b>Actualización tecnológica</b>	4
<b>El dinamismo</b>	4
<b>Enaltecer la profesión</b>	4
<b>Formación</b>	4
<b>Reconocimiento de los jefes</b>	4
<b>Compañeros de trabajo</b>	3
<b>Participación en eventos</b>	3
<b>Retroalimentación de los estudiantes</b>	3
<b>Tiempo y espacio para investigar</b>	3
<b>Conocer otras culturas</b>	2
<b>Incorporación de nuevo conocimiento</b>	2
<b>La labor social y comunitaria</b>	2
<b>Usuarios</b>	2
<b>Velo por la política archivística</b>	2
<b>El presupuesto para la biblioteca</b>	1
<b>Formación docente</b>	1

### 9.- ¿Qué valores del trabajo que tienes actualmente?

<b>Valores en el trabajo</b>	<b>f</b>
<b>La remuneración</b>	11
<b>Oportunidades de crecimiento</b>	10
<b>Estabilidad laboral</b>	6

Esta pregunta con múltiples respuestas, destaca aspectos como la remuneración y las oportunidades de crecimiento junto con la estabilidad laboral, como los valores más apreciados.

### 10.- ¿El trabajo actual ha enriquecido tu carrera profesional

**Ha contribuido a tener una mirada más amplia con los proyectos sociales y comunitarios que se desarrollan en el sector información, apoyando la labor comunitaria, fortaleciendo las fundaciones y entidades con las creaciones de programas.**



<b>Calidad de servicio</b>
El crecimiento que me ha permitido el trabajo es por la diversidad cultural de los clientes con los que trabajo, permitiendo conocer el gentilicio de este país
Es más diverso, he podido trabajar en otras áreas como <i>outreach</i>
La importancia de la gestión de información y archivos de gestión
Me ha llevado a familiarizarse más con las tecnologías de la información, lo cual es cada vez más importante para nuestra área
Me ha permitido conocer una sociedad/cultura totalmente diferente
No, por los momentos
<b>Nuevas rutinas de trabajo</b>
Organización y aprender de la cultura y observar desde dos áreas educación y archivo que deben mejorar
Si, estoy usando mis conocimientos como documentalista
Si, siento que estoy en una nueva etapa de mi vida profesional, expandiendo mi radio de acción en otro país y manteniendo las relaciones académicas que tenía con investigadores de América Latina.
Si. Es un puesto de trabajo en un mercado en pleno auge y desarrollo. Además, me aporta conocimientos en Documentación electrónica y digital y en otras tecnologías.
Si. Poniendo a mi alcance tecnología de punta en bibliotecas escolares
Si. Porque soy responsable de velar por el cumplimiento de la política archivística, eso implica, elaboración y actualización de instrumentos archivísticos.
Totalmente, he recibido formación de liderazgo, <i>coaching</i> , investigación, bibliometría, inteligencia científica, etc.

#### 11.- Regresarías a Venezuela, si mejoran las condiciones del país.

Si	No	Tal Vez
10	8	22

La mayoría de los encuestados tal vez regrese al país, 8 dicen que no regresarán y 10 afirman que sí lo harán. En la mayoría del grupo, la incertidumbre por el destino de Venezuela es también su incertidumbre. En un futuro el país necesitará de políticas públicas que permitan la reincorporación de los profesionales que deseen regresar y de este modo comenzar la reconstrucción de las diversas instituciones de la sociedad venezolana.

#### CONCLUSIONES

1.- Los aspectos micro-sociales son los que generan las condiciones concretas para tomar la decisión de emigrar. Sin embargo, los factores de atracción y/o de expulsión de la migración, abarcan la interacción de factores económicos, sociales, políticos, culturales, psicológicos. Además, de la distancia, la disponibilidad de los medios digitales y las redes migratorias.

2.- La salida de venezolanos desde el año 2013 ha generado en los países de América Latina problemas de diversa naturaleza en áreas como: salud, vivienda, educación, documentos legales de identificación y el mercado laboral para absorberlos.



3.- Entre de los aspectos que valoran los bibliotecólogos y archivólogos para dirigirse a uno u otro país, además de la remuneración y oportunidades de crecimiento profesional, están las facilidades que los países receptores puedan dar a los venezolanos para incorporarse plena y legalmente a esas sociedades. La migración venezolana genera una crisis en la región y los países fronterizos, además de México, Chile y Argentina (no fronterizos) desarrollan iniciativas junto el Grupo de Lima, la OEA, la ONU, a través de ACNUR y de la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) para buscar ayuda a los venezolanos que se desplazan por cualquier medio a los países vecinos.

4.- Grupos y organismos internacionales ejercen presión política contra Nicolás Maduro, frente a una débil oposición interna.

5.- En el caso de los bibliotecólogos y archivólogos, su salida del país deja un vacío en un sector que había logrado desarrollarse con la creación de productos y servicios de información indispensables para la sociedad en educación, investigación, cultura.

6. Se requerirá de la actuación de estos profesionales para la reconstrucción de las bibliotecas y archivos de Venezuela, una vez se restablezcan las condiciones de vida democrática.

#### REFERENCIAS

Analítica.com (2002, abril 7). *“Muchas gracias por sus servicios”, dijo Chávez al anunciar siete despidos de la Nómina Mayor de PDVSA.*  
<https://www.analitica.com/actualidad/actualidad-nacional/muchas-gracias-por-sus-servicios-dijo-chavez-al-anunciar-siete-despidos-de-la-nomina-mayor-de-pdvsa/>

Becker, F. (1975). *Human Capital*- New York: University Press.

D’Olmo, G. (2018, oct. 3). *Cómo Venezuela se convirtió en un paraíso para las empresas extranjeras que buscan talento barato.* *BBC News Mundo en Venezuela.* Disponible en: <https://www.bbc.com/mundo/noticias-america-latina-45679170>

El Nacional (2018, oct. 8). *FMI pronosticó una inflación de 10.000.000% para Venezuela en 2019.* Disponible en: [http://www.el-nacional.com/noticias/economia/fmi-pronostico-una-inflacion-10000000-para-venezuela-2019\\_254962](http://www.el-nacional.com/noticias/economia/fmi-pronostico-una-inflacion-10000000-para-venezuela-2019_254962)

García Abad, R. (2003). Un estado de la cuestión de las teorías de las migraciones. *Historia Contemporánea.* 26, 329-351. Disponible en: <http://www.ehu.eus/ojs/index.php/HC/article/viewFile/5455/5307>

Hemirtian, E. (2017, sep.19). El 67% de los venezolanos que llegan al país son profesionales y la mayoría consigue trabajo. En: *La Nación.* Disponible en: <https://www.lanacion.com.ar/2064065-el-67-de-los-venezolanos-que-llegan-al-pais-son-profesionales-y-la-mayoria-consigue-trabajo->

Ramírez S., E. A. (2013). Gente del Petróleo: once años de lucha. *Vente.* <http://www.ventevenezuela.org/2013/06/21/gente-del-petroleo-once-anos-de-lucha-por-eddie-a-ramirez-s/>

Schultz, T.W. (1987). Education and population quality. En Psacharopoulos, G. (ed.). *Economics of education: Research and studies.* Oxford: Pergamon Pres.



Solow, R.M. (1963). *Capital Theory and the rate of return*. Amsterdam: North Holland.

Se incrementa la pobreza en Venezuela, según resultados preliminares de ENCOVI 2018. *El Ucabista*. Com. Disponible en: <http://elucabista.com/2018/11/30/se-incrementa-la-pobreza-venezuela-segun-resultados-preliminares-encovi-2018/>

Wikipedia (s/f.). *Paro petrolero en Venezuela de 2002-2003*. Disponible en: [https://es.wikipedia.org/wiki/Paro\\_petrolero\\_en\\_Venezuela\\_de\\_2002-2003](https://es.wikipedia.org/wiki/Paro_petrolero_en_Venezuela_de_2002-2003).

**La Revista Cambio Universitario es financiada por el Consejo de Desarrollo Científico, Humanístico y Tecnológico (CDCH) de la Universidad Central de Venezuela.**

Licencia [CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

Síguenos en nuestras redes sociales:

**@Cambio\_UCV**

<https://cambiouniversitario.wordpress.com/>

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100011606378160>

**Universidad Central de Venezuela (UCV)  
Caracas, Venezuela.**