

Miriam Bandes Zablah El rol de la ONU Mujeres frente al ODS N° 5

por CARLA MARTÍNEZ*

pp. 247-254

Miriam Bandes Zablah es Representante de ONU Mujeres en El Salvador y Asesora Senior Regional, y como tal ha servido como Asesora en temas de género al Coordinador Residente en Venezuela. Bandes ha dedicado sus esfuerzos a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y a fomentar su participación en la sociedad. Socióloga con mención en psicología, cuenta con una sólida formación en Innovación Social para el Desarrollo, así como una especialización en género y políticas públicas. Ha desempeñado roles clave en organizaciones internacionales, colaborando en programas de impacto global para promover la igualdad de género. Su experiencia incluye trabajo con entidades, como ONU Mujeres, la Organización de Estados Americanos (OEA), la Organización Panamericana de la Salud (OPS), la Unión Europea y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Aecid), donde ha contribuido a fortalecer políticas y proyectos que benefician a las mujeres en diversas regiones.

Carla Martínez: *¿Cuál es el papel de la ONU Mujeres en la implementación de la Agenda 2030 y cómo involucra a toda la sociedad en la promoción de la igualdad de género?*

Miriam Bandes Zablah: ONU Mujeres juega un papel fundamental en la implementación de la Agenda 2030, pues estamos comprometidos con su implementación y el logro del ODS 5, que se centra en la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas. Nuestro enfoque se enmarca en los principios fundamentales de los derechos humanos, reconociendo que la igualdad de género es un derecho básico y universal. Trabajamos para asegurar que las mujeres en su diversidad, sin importar su

* Lic. en Bibliotecología. Diplomado en Edición y Promoción del Libro y la Lectura por Unearte y la Fundación Edit. El Perro y la Rana. Consultora en Comunicación en la Oficina Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres.

Correo-e: carla.martinez@unwomen.org

contexto, puedan ejercer plenamente sus derechos, tal como está estipulado en tratados internacionales como la «Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer» (Cedaw, por sus siglas en inglés). El ODS 5 no solo es un objetivo en sí mismo, sino que es transversal a toda la Agenda 2030. El avance en la igualdad de género impulsa otros ODS, como el ODS 8 sobre trabajo decente y el ODS 16 sobre paz y justicia. La igualdad de género es esencial para construir sociedades inclusivas, pacíficas y sostenibles que respeten los derechos de todas las personas. Así, ONU Mujeres no solo trabaja por responder a las necesidades inmediatas de las mujeres en vulnerabilidad, sino que también promueve un cambio estructural para garantizar su empoderamiento y la igualdad de género a largo plazo.

CM: *¿Qué instrumentos novedosos y valiosos han sido creados por ONU Mujeres para avanzar en la implementación de la agenda 2030 y el logro del ODS 5?*

MBZ: Para avanzar en la implementación de la Agenda 2030 y lograr el ODS 5, ONU Mujeres ha desarrollado una serie de instrumentos innovadores y estratégicos que abordan las diversas dimensiones de la igualdad de género. Estos instrumentos no solo buscan eliminar las barreras que enfrentan las mujeres y las niñas, sino que también promueven su empoderamiento y liderazgo en todos los ámbitos de la vida.

Entre estos instrumentos se destaca el Panorama de Género 2024, que proporciona un análisis detallado del progreso hacia la igualdad de género en diferentes contextos. Además, se ha creado el portal de datos de género, que permite monitorear y evaluar el avance hacia los objetivos de igualdad de género mediante datos desagregados. Esta plataforma es esencial para identificar áreas que requieren atención y para informar políticas efectivas. Otro recurso importante es el portal de formación de ONU Mujeres, donde ofrecemos programas de capacitación diseñados para empoderar a las mujeres en la toma de decisiones y liderazgo. En colaboración con Flasco, también hemos desarrollado cursos accesibles a través de su portal, permitiendo a las mujeres adquirir habilidades y conocimientos necesarios para avanzar en sus carreras y contribuir de manera significativa con sus comunidades. Estos instrumentos no solo monitorean el progreso en igualdad de género, sino que también buscan garantizar que se respeten y promuevan los derechos humanos de las mujeres, especialmente en contextos complejos. A través de nuestras herramientas de capacitación y portales de datos, promovemos la generación de conocimiento y acciones que faciliten el acceso de las mujeres

a derechos como el trabajo decente, la educación y la salud, principios clave en la protección de sus derechos fundamentales.

CM: *¿Cuáles son los principales logros en la región en materia de igualdad de género?*

MBZ: En nuestra región, hemos logrado avances significativos en materia de igualdad de género, aunque reconozco que aún queda mucho por hacer. Entre los logros más destacados se encuentra el aumento en la representación de mujeres en puestos de toma de decisiones. Según datos de ONU Mujeres, las mujeres constituyen más de 3 millones (35,5 por ciento) de los representantes en los cuerpos deliberativos locales en 145 países, lo que es un paso crucial hacia una mayor igualdad. Por ejemplo, en América Latina y el Caribe, cuatro países han logrado alcanzar el 40 por ciento de participación de las mujeres en sus parlamentos nacionales. No obstante, la representación de éstas en los órganos deliberativos locales presenta variaciones significativas. A partir de enero de 2024, la participación de las mujeres en estos espacios se sitúa en un 29 por ciento en la región. Este avance es de peso, ya que la representación política de las mujeres se ha duplicado en los últimos 25 años, aunque aún representa solo una fracción de la totalidad de los puestos.

También hemos visto un creciente reconocimiento de la violencia de género como un problema crítico que necesita ser abordado con urgencia.

Desde ONU Mujeres, hemos establecido diversas redes y plataformas que fomentan la colaboración y participación de actores clave en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, en el marco del ODS 5. Estas incluyen redes de promotores de los ODS, espacios de diálogos multisectoriales e iniciativas que involucran a mujeres, hombres y jóvenes.

Se han implementado políticas públicas que promueven la igualdad de género y se han fortalecido las redes de apoyo para mujeres en situaciones de vulnerabilidad. ONU Mujeres ha brindado asistencia técnica en más de 12 países de la región como Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Costa Rica, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay para el diseño de Sistemas Integrales de Cuidados, además de apoyar el desarrollo de estrategias, políticas y planes de acción nacionales y locales relacionados con el cuidado. También ha contribuido a la elaboración de estudios de costeo de servicios de cuidados.

Estos logros reflejan un compromiso con la promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres en nuestra región. Hemos trabajado estrechamente con gobiernos y organizaciones de mujeres para asegurar que

las políticas implementadas no solo promuevan la igualdad de género, sino que también salvaguarden los derechos humanos fundamentales de todas las mujeres y niñas, tal como establece la Declaración Universal de Derechos Humanos y otros instrumentos internacionales.

CM: *¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta la región en el proceso de implementación de la Agenda 2030 para la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas?*

MBZ: Uno de los mayores desafíos es garantizar que las mujeres, en todas sus diversidades, incluidas aquellas en situaciones de mayor vulnerabilidad, puedan acceder plenamente a sus derechos. Esto implica no solo eliminar la violencia de género y las barreras económicas, sino también garantizar que los marcos legales y políticos se ajusten a los principios de derechos humanos que protegen y empoderan a las mujeres.

Análisis realizados por ONU Mujeres en la región muestran que muchos factores de conflictividad y vulnerabilidad están influenciados por los roles de género. Por ejemplo, en algunos contextos, las limitaciones impuestas por los roles de género sitúan a las mujeres en una posición de vulnerabilidad que las expone convertirse en objetivo de reclutamiento y victimización por parte del crimen organizado, tanto a través de la participación en actividades ilegales como de su sometimiento a redes de trata.

CM: *¿Cómo pueden los sistemas de cuidados contribuir al empoderamiento económico de las mujeres en América Latina y el Caribe?*

MBZ: Los sistemas de cuidados son fundamentales para el empoderamiento económico de las mujeres en América Latina y el Caribe, ya que facilitan su participación laboral al proporcionar el apoyo necesario para que puedan acceder a oportunidades en la economía formal. Además, la creación de estos sistemas genera empleo en el sector de cuidados, contribuyendo a la economía local y creando ingresos para muchas mujeres

En todo el mundo, las mujeres y las niñas dedican más de 2,5 veces más horas al día al trabajo de cuidados no remunerado que los hombres. Por ello, al reducir la carga de trabajo no remunerado que recae sobre ellas, se libera tiempo para que se dediquen a actividades económicas y educativas. También mejoran la salud y el bienestar de las mujeres y sus familias, promoviendo la igualdad de género al desafiar las normas tradicionales sobre el cuidado.

En el contexto de la recuperación post-Covid-19, invertir en sistemas de cuidados se presenta como un motor clave para el crecimiento económico y la inclusión de las mujeres en el proceso de recuperación, pues si se asignara

un valor monetario al trabajo no remunerado de las mujeres, superaría el 40 por ciento del PIB en algunos países.

CM: *¿Qué alianzas estratégicas se están formando con el sector privado para avanzar en la implementación del ODS 5?*

MBZ: Al reflexionar sobre las alianzas estratégicas que se están formando con el sector privado para avanzar en la implementación del ODS 5, puedo ver el impacto positivo que estas colaboraciones tienen. A nivel regional, los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), promovidos por el Pacto Global de Naciones Unidas en Alianza con ONU Mujeres han sido una poderosa herramienta para involucrar a empresas en la promoción de la igualdad de género. Al unirse a esta iniciativa, las empresas pueden hacer compromisos concretos para mejorar la representación y el liderazgo de las mujeres en sus organizaciones. Personalmente, creo que es fundamental que más empresas se alineen con los WEPs, ya que su participación activa puede generar un impacto significativo en nuestras comunidades. He sido testigo de cómo iniciativas de empresas como Impact Hub Caracas y KPMG han tomado protagonismo en Venezuela, en donde se ha consolidado una Comunidad de más de 60 empresas que se han adherido a estos principios. En este sentido, es importante mencionar que las empresas WEPs (Principios para el Empoderamiento de las Mujeres) son aquellas que se adhieren a un conjunto de buenas prácticas diseñadas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral, en el mercado y en la comunidad.

CM: *¿Cómo trabaja ONU Mujeres para potenciar la participación y liderazgo de las mujeres en la vida pública y puestos de toma de decisión? ¿Por qué esto es importante para el desarrollo sostenible?*

MBZ: Desde ONU Mujeres, trabajamos para potenciar la participación y liderazgo de las mujeres en la vida pública y en puestos de toma de decisiones a través de diversas estrategias y programas. A nivel global, ONU Mujeres aboga por políticas que eliminen las barreras que enfrentan las mujeres en la política y en el liderazgo, apoyando iniciativas que fomenten su inclusión en todos los niveles de toma de decisiones, desde el ámbito local hasta el internacional. Además, ONU Mujeres se enfoca en eliminar la violencia política contra las mujeres, un obstáculo significativo que limita su participación en la vida pública. A través de la promoción de marcos legislativos y la implementación de programas de sensibilización, trabajamos para crear un entorno seguro

y propicio para que las mujeres puedan ejercer su derecho a participar en la vida pública sin temor a represalias o violencia. Esto incluye el mapeo de la legislación relacionada con la violencia política y la promoción de acciones afirmativas que faciliten el avance hacia la consolidación de democracias paritarias

La participación de las mujeres en la toma de decisiones contribuye a una gobernanza más representativa y efectiva, lo que a su vez impulsa el progreso hacia un desarrollo inclusivo y equitativo, un pilar esencial para construir sociedades pacíficas, prósperas y sostenibles

CM: *¿Qué papel juegan las organizaciones de mujeres en la promoción de la igualdad de género?*

MBZ: Las organizaciones de mujeres desempeñan un papel crucial en la promoción de la igualdad de género, actuando como defensoras de los derechos de las mujeres y como agentes de cambio en sus comunidades. Su trabajo en la base es fundamental para visibilizar las problemáticas que enfrentan las mujeres y para impulsar políticas que respondan a sus necesidades. Un ejemplo significativo de esta labor es la Red de Igualdad de Género (RIG), que coordina esfuerzos entre Naciones Unidas y organizaciones locales para fortalecer la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y personas LGBTQ+. Este mecanismo interinstitucional asegura que se incorporen las perspectivas de género en la toma de decisiones y en la implementación de políticas.

En Venezuela, la RIG facilita la colaboración entre diversas entidades, garantizando que las voces de las organizaciones de mujeres sean escuchadas en la respuesta humanitaria y en el desarrollo sostenible. A través de su participación activa, estas organizaciones contribuyen a transformar normas sociales de género nocivas y a crear un entorno más equitativo para todas

CM: *¿Qué papel juega la academia en este proceso?*

MBZ: La academia es un socio clave en la investigación y generación de conocimiento sobre la igualdad de género. Colaboramos con universidades y centros de investigación para desarrollar estudios que informen políticas y programas, así como para formar a la próxima generación de líderes en temas de género. En este contexto, la *Revista Venezolana de Estudios de la Mujer*, publicada en colaboración con el Centro de Estudios de la Mujer (CEM) de la Universidad Central de Venezuela (UCV), el PNUD y ONU Mujeres, es un ejemplo destacado de cómo se puede fomentar el estudio y la discusión sobre temas de género en Venezuela. Esta revista se dedica a explorar feminismos,

estudios de las mujeres y género, proporcionando un espacio para la difusión de investigaciones y ensayos que informan políticas y programas relacionados con la igualdad de género. Esta iniciativa de *Cuadernos de Cendes* va en el mismo sentido y contribuye con el mismo propósito.

CM: *¿Qué papel juegan los medios de comunicación en la promoción de la igualdad de género y cómo pueden mejorar su enfoque en los ODS?*

MBZ: Los medios de comunicación tienen un papel vital en la formación de opiniones y en la visibilización de la desigualdad de género. Es fundamental que los medios adopten un enfoque responsable y equitativo en su cobertura, promoviendo historias que visibilicen a las mujeres y desafíen los estereotipos de género. En este contexto, ONU Mujeres ha lanzado la campaña «Titulares sin sesgo», que busca evitar el sesgo de género en la información y prevenir interpretaciones machistas en los medios. Esta iniciativa convoca a los principales medios de comunicación a convertirse en socios estratégicos en la lucha por la igualdad de género, contribuyendo a un cambio real en la cultura establecida y a la agenda de derechos humanos. Además, en ONU Mujeres trabajamos para transformar las normas sociales de género nocivas que perpetúan la desigualdad; a través de programas de sensibilización y capacitación, se busca que los medios de comunicación no solo informen, sino que también actúen como agentes de cambio, promoviendo una representación justa y equitativa de las mujeres en todas las áreas de la vida pública. Esto es esencial para avanzar hacia los ODS, ya que una cobertura mediática inclusiva y sin sesgos puede contribuir significativamente a la construcción de sociedades más justas y equitativas.

CM: *¿Qué aportes ofrecen las nuevas masculinidades para fomentar la igualdad de género en las relaciones entre los géneros?*

MBZ: Las nuevas masculinidades reconocen que la igualdad de género también es una cuestión de derechos humanos para los hombres, quienes, al despojarse de roles restrictivos y dañinos, pueden vivir una vida más plena, basada en el respeto mutuo y la equidad. Esta transformación no solo beneficia a las mujeres, sino que también ayuda a construir sociedades más justas y libres de violencia.

CM: *¿Qué aporte ofrece un enfoque de género interseccional?*

MBZ: Un enfoque de género interseccional permite entender cómo diferentes formas de discriminación se entrelazan y afectan a las mujeres de diversas maneras. Este enfoque es crucial para diseñar políticas y programas que aborden las necesidades específicas de todas las mujeres, especialmente

aquellas que enfrentan múltiples formas de opresión. La discriminación múltiple describe la complejidad de la discriminación que involucra más de un motivo, afectando a las personas de manera diferente según su contexto. La Recomendación General N° 25 de la Cedaw señala que las mujeres de ciertos grupos pueden sufrir discriminación no solo por ser mujeres, sino también por razones como raza, religión o discapacidad. Esto resalta la necesidad de adoptar medidas especiales para eliminar estas formas de discriminación y sus efectos negativos. En resumen, un enfoque interseccional es crucial para abordar las desigualdades multidimensionales y garantizar que todas las mujeres reciban el apoyo necesario para enfrentar las diversas formas de opresión que pueden experimentar.