

Capacidades para el Desarrollo Humano

COROMOTO RENAUD* pp. 149-150

El Proyecto de investigación «Capacidades para el Desarrollo Humano», a cargo de la Profesora Coromoto Renaud, forma parte del proyecto grupal del Área Teoría y Método de la Planificación: «Liderazgo democrático para un cambio transformador hacia el Desarrollo Humano» en el que participan también los investigadores Jesús López y Marisol Urupagua Villegas

Este proyecto consiste en el desarrollo de una propuesta para crear capacidades en las personas, organizaciones y ecosistemas en contextos complejos, inciertos y conflictivos. El propósito es propiciar la emergencia sistémica del Desarrollo sostenible como libertad. El objetivo específico es presentar una propuesta teórico-práctica para la intervención tanto en las personas, organizaciones y ecosistemas desde la gestión de la complejidad, con una actitud transdisciplinaria.

En los fundamentos teóricos se integran las siguientes propuestas: Amartya Sen (2001) y Martha Nussbaum (2014), sobre el enfoque de las capacidades y el desarrollo humano como expansión de las libertades; el modelo ecosistémico de Atsushi Matachi (2006), para desplegar competencias y capacidades de los agentes en niveles inclusivos; una manera de abordar la gestión de la complejidad (Renaud, 2017) y la construcción de una Caja de Herramientas desde la transdisciplinaria (López, Renaud y Villegas, 2021).

Interpretamos el Desarrollo como una emergencia sistémica generada por la agencia de personas y organizaciones movilizadas hacia la creación de capacidades para la expansión de la libertad y al cambio social como producto de las interacciones humanas.

* Profesora-investigadora del Área Teoría y Método de la Planificación del Cendes/UCV y Coordinadora de la Maestría en Planificación de la misma institución.
Correo-e: cororenaud@gmail.com

En los sistemas complejos, donde intervienen multiplicidad de actores con intereses contrapuestos y eventos azarosos, resulta imposible la predictibilidad. De allí, se trata de generar «liderazgos democráticos» capaces de crear las condiciones para la emergencia de los fenómenos y patrones de interacción que tiendan hacia la sostenibilidad del desarrollo.

Entendemos el «liderazgo democrático» como una capacidad del sistema que propicia el cambio transformacional y la gobernanza cooperativa, un liderazgo que emerge, compartido por los agentes del desarrollo. Un proceso sostenido de pensar juntos, observar emergencias sistémicas, generar agendas transformacionales con los agentes del cambio y co-evolucionar en la dinámica compleja del sistema.

Para articular la intervención en los distintos niveles, personas, organizaciones y ecosistemas, selección de capacidades y generación de agendas transformacionales, proponemos el uso de una Caja de Herramientas desde la transdisciplinariedad, distinguiendo herramientas de aprendizaje de primer orden y de segundo orden.

Durante la ejecución del proyecto se han realizado tres seminarios internacionales: Gestión de la complejidad, Competencias para el siglo XXI y Capacidades para el Desarrollo Humano los cuales han permitido la creación de una comunidad de aprendizaje integrada por agentes del sector público y privado, estudiantes de distintas universidades e investigadores.

En la búsqueda de un conocimiento útil para la acción, los aportes a la docencia y su vinculación con la investigación son significativos. Valoramos las contribuciones de los participantes del Doctorado y las maestrías del Centro de Estudios del Desarrollo (Cendes), el Doctorado de Gerencia de la UCV, el Doctorado de la Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez, La Universidad San Sebastián de Chile, El Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales, Lupa Grencial, La Universidad Católica Andrés Bello, Fundación Oportunitas, Gobernación del Estado Nueva Esparta y el Instituto Nacional de Estadísticas.

Referencias bibliográficas

Matachi, Atsushi (2006). *Capacity building framework*. Unesco-licba.

Sen, Amartya (2000). *Desarrollo y Libertad*. Colombia: Editorial Planeta.

Nussbaum, Martha (2014). *Crear Capacidades. Propuesta para el Desarrollo Humano*. Barcelona: Paidós.

Renaud, Coromoto (2017). *Una propuesta para abordar la Gestión compleja*. Caracas: Cendes/UCV.

López, Jesús, Coromoto Renaud y Marisol U. Villegas (2021). *Una Caja de Herramientas desde la transdisciplinariedad*. Caracas: Cendes/UCV.